

Helt konkret fandt jeg en rapport fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, der har lavet en rapport om udviklingen inden for hjemmehjælpen i Danmark. Den siger helt klart, at der er sket et betragteligt fald i antallet af timer pr. modtager af hjemmepleje siden 2001. Op til en tredjedel mindre tid er der til den enkelte ældre. Jeg tror ikke, jeg kan finde en eneste ældre i det her land, en eneste ansat i det her land, der oplever, at forholdene er blevet bedre, at der er kommet mere hjemmehjælp eller mere tid til den enkelte de senere år. Alle siger: Tværtimod, der er blevet mere kontrol, der er blevet mere tilsyn, der er blevet mere tidtagning, der er blevet flere stopure. Men der er ikke blevet mere tid til omsorg og pleje.

Rammerne er ikke i orden, og derfor vil jeg gerne spørge, om ministeren ikke er enig i, at det må betyde – også den undersøgelse, der er lavet; alle de undersøgelser, der nu er lavet – at rammerne ikke er i orden, at ældreplejen er under pres, og at regeringen skal gøre noget andet. Det, de har gjort indtil nu, er ikke tilstrækkeligt.

Kl. 15:50

Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):
Ministeren.

Kl. 15:50

Indenrigs- og socialministeren (Karen Elle-mann):

Det eneste punkt, jeg sådan set er fuldstændig enig med spørgeren i, er på området omkring selve arbejdsmiljøet. Jeg mener helt klart, at der er mulighed for at forbedre arbejdsmiljøet i ældre- og plejecentrene. Det er også det, vi har kunnet læse os til i nogle undersøgelser.

Jeg står ikke her og mener, at løsningen er nye, anderledes initiativer, for jeg mener, at vi forhåbentlig i de kommende år så småt begynder at se resultaterne af den lange række af initiativer, som jeg netop har redegjort for, hvor jeg også understreger, at jeg er helt overbevist om, at rammerne, økonomien, er i orden til det.

Hvis de offentligt ansatte kan nå de samme mål ved at arbejde på en bedre eller smartere måde, skal der være mere frihed til det. Det er jeg fuldstændig enig i. Det er også kernen i f.eks. den såkaldte udfordringsret, og jeg håber virkelig, at medarbejdere og kommuner kommer til at gøre brug af den her mulighed, så vi på fornøftig vis kan få sat fokus på de administrative processer, som medarbejderne kan opleve som stressende.

Kl. 15:52

Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):
Hr. René Skau Björnsson.

Kl. 15:52

René Skau Björnsson (S):

Jeg er glad for, at vi er enige om, at der er et problem med hensyn til arbejdsmiljø. Jeg er ikke så glad for den melding, ministeren kommer med, eller det bud, ministeren har på, hvad der skal til, for at vi får løst situationen for vores offentligt ansatte inden for ældreplejen. Det, jeg hører – men det kan ministeren så afkræfte – er, at der er tale om mere kontrol, flere rapporter, flere mellemedere.

Jeg var lige inde på ministerens hjemmeside for at se, hvad man lige havde tænkt sig på det her område, og hvad der ligger i den her pakke. Og det, der fylder mest, det, der er allerallerflest ord på, i forhold til hvad der skal ske på det her område, er, hvordan man får markedsført de private udbydere af hjemmehjælp noget bedre. Det fylder mest. I forhold til de rapporter, der er lavet senest – og ministeren henviser selv til FOA's rapport om forholdene for plejere og dem, der arbejder i sektoren – er der ikke et eneste ord om mere omsorg hos ministeren; der er ikke et eneste ord om det, som alle råber efter, nemlig flere hænder til sektoren; der er ikke et eneste ord om mere nærvær og mere tid. Kan ministeren ikke gøre det lidt bedre?

Kl. 15:53

Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):
Ministeren.

Kl. 15:53

Indenrigs- og socialministeren (Karen Elle-mann):

Det er simpelt hen, fordi jeg ikke mener, at løsningen er at sende flere penge til kommunerne. I den her artikel fra Ugebrevet A4, som også er en del af spørgsmålet, nævner forskere fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø bl.a., at netop det psykiske arbejdsmiljø svinger fra kommune til kommune og også internt i kommunerne blandt institutionerne. Det mener jeg sådan set er en indikation af, at det bl.a. er ledelsen og tilrettelæggelsen af arbejdet i den enkelte institution, som kan påvirke arbejdsmiljøet i en positiv eller i en negativ retning.

I artiklen får vi også forklaret, hvordan borgmesteren for sundhed og omsorg i Københavns Kommune f.eks. har haft held til at bryde en ond cirkel ved at investere i loftslifte og efteruddannede personalet – igen med mulighed for at få fokus på kerneopgaven, som handler om omsor-