

går jo til den enkelte, så der kan vel ikke være noget i det.

Det andet, jeg vil spørge om, er, at hvis virksomheden ikke bruger arbejdsfordelingsordningen, afskediger man måske bare de 13 mand, i stedet for at de 26 mand, der er tilbage, arbejder 1 uge og er 1 uge på understøttelse eller på kursus. Hvad er forskellen på det?

Kl. 17:56

**Første næstformand (Svend Auken):**  
Ordføreren.

Kl. 17:56

**Peter Juel Jensen (V):**

Jeg sætter stor pris på, at hr. Bjarne Laustsen ikke gør mig ansvarlig for hele den konservative politik.

Med hensyn til ordførerens spørgsmål vil jeg sige, at det vil være konkurrenceforvridende, i det øjeblik konkurrencen er med andre lande. Og der har vi altså nogle internationale forpligtelser, som vi skal forholde os til. Vi kan ikke bruge arbejdsfordeling som en måde at fastholde et ansættelsesforhold på, hvis der ikke er nogen fremtidsudsigter i den pågældende branche. Så tror jeg, det er bedst for både virksomheden og den enkelte medarbejder at komme videre.

Kl. 17:57

**Første næstformand (Svend Auken):**

Hr. Bjarne Laustsen for en kort bemærkning.

Kl. 17:57

**Bjarne Laustsen (S):**

Hvis nu virksomheden ikke bruger arbejdsfordelingsordningen og den bare afskediger det antal medarbejdere, der så skal afskediges, for at antallet passer til produktionen – for det kan man jo bare gøre – så er der jo ikke nogen arbejdspladsfastholdelse. Det koster det samme antal kroner for samfundet, hvad enten man deler arbejdet eller ej – hvordan kan det så være konkurrenceforvridende?

Hvis man sørger for, at der kommer et uddannelseskrav på, så folk får uddannelse og bliver opkvalificeret, vil der, hvis ikke Venstre har fået ødelagt hele erhvervslivet forinden og fået lukket alle virksomheder i Danmark, stadig væk på et tidspunkt være brug for de medarbejdere i virksomhederne. Og hvis det er sådan, at der ikke er andre virksomheder, der efterspørger dem, hvordan kan det så være konkurrenceforvridende?

Kl. 17:58

**Anden næstformand (Søren Espersen):**  
Så er det ordføreren.

**Peter Juel Jensen (V):**

Nu tror jeg ikke, at Venstre ødelægger noget erhvervsliv, tværtimod prøver vi at passe på det erhvervsliv, vi har.

Hvis jeg forstår spørgerens spørgsmål korrekt, går det på: Hvorfor ikke uddanne i stedet for at afskedige? Der bliver nikket. Grunden til, at jeg mener, at det skal være op til arbejdstageren og arbejdsgiveren at finde ud af det her forhold, er, at vi ikke skal sidde herinde og finde ud af, hvad der er behov for ude på den enkelte arbejdsplads. Det er et forhold, som arbejdsgiveren og arbejdstageren må finde ud af, og så må man i samarbejde aftale den uddannelse, der nu er nødvendig. Det, jeg bare pointerede i min ordførelse, var, at der er midler til at gennemføre sådan noget, såfremt arbejdstageren og arbejdsgiveren synes, det er en god idé.

Kl. 17:59

**Anden næstformand (Søren Espersen):**

Hr. Eigil Andersen, kort bemærkning.

Kl. 17:59

**Eigil Andersen (SF):**

Venstre ønsker altså, at man skal være aktivt arbejdssøgende, når man er på arbejdsfordeling og arbejder eksempelvis 1 uge og er på dagpenge den næste uge og så fremdeles. Mit spørgsmål er: Hvor er det, det vrimler med job, som en sådan person på arbejdsfordeling skal søge? Hvor er det, det vrimler med job?

Et andet spørgsmål er: Der vil jo være 70.000 andre, som vil kunne tage det job. Var det så ikke bedre, at man fik en af de 70.000 andre til at tage et eventuelt ledigt job, som der ikke er ret mange af? Var det ikke bedre, at man sagde, at den, der er på arbejdsfordeling, har en arbejdsgiver, og måske kommer virksomheden til at køre igen på fuld kraft og fuld tid?

Kl. 17:59

**Anden næstformand (Søren Espersen):**

Ordføreren.

Kl. 17:59

**Peter Juel Jensen (V):**

Når man er på dagpenge, har man en forpligtelse, jævnfør loven til at være aktivt jobsøgende, og det har man selvfølgelig også, når man modtager dagpenge, mens man er på arbejdsfordeling.

Jeg kan ikke pege et sted hen, hvor det vrimler med job. Men vi ved, at der er jobåbninger, og vi ved, at der er folk, som kommer ud på arbejdsmarkedet, også i nye job, selv om vi har den her internationale krise. Så mulighederne er