

Eigil Andersen (SF):

Det ændrer ikke ved, at der er en stigning i antallet af både ulykker og erhvervs sygdomme. Jeg vil sige, at det her system, man har lavet med screening af alle arbejdspladser inden for 4-6 år, at der kommer et screeningsbesøg fra Arbejdstilsynet med så lang tids mellemrum, ikke hjælper noget særligt på det danske arbejdsmiljø, fordi situationen kan være ændret på virksomheden 3 måneder senere.

Jeg vil gerne nævne nogle konkrete ideer, for regeringen har svækket mulighederne for at forebygge arbejdsmiljøproblemer.

Vil man være med til at genindføre retten til, at der skal kunne vælges sikkerhedsrepræsentanter på virksomheder ned til fem medarbejdere? Vil man være med til at indføre et arbejdsmiljøklippekort til arbejdsgivere? Vil man være med til, at Arbejdstilsynet skal bruge sin ret til at give påbud inden for hele det psykiske arbejdsmiljøområde, i dag gør man det kun inden for dele af det psykiske arbejdsmiljø, og der er jo stigende problemer inden for det område? Vil man være med til at nedsætte en havarikommission, som kan analysere byggepladsulykker? Vil man være med til at genindføre muligheden for at give bøder til virksomheder; det er en tredjedel af virksomhederne, som aldrig laver deres arbejdspladsvurderinger?

Kl. 18:07

Anden næstformand (Søren Espersen):
Ministeren.

Kl. 18:07

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Det var jo rigtig mange forslag, som hr. Eigil Andersen fik remset op her på kort tid. Hvis vi tager dårligt psykisk arbejdsmiljø, stress og psykisk nedslidning, har det selvfølgelig store omkostninger både for den enkelte og for samfundet, og derfor har vi jo også gjort psykisk arbejdsmiljø til et af de fire arbejdsmiljøproblemer, som vi prioriterer i arbejdsmiljøindsatsen frem til 2010. Og som følge af justeringen af arbejdsmiljøreformen og velfærdsaftalen er der sket en markant styrkelse af Arbejdstilsynets indsats over for dårligt psykisk arbejdsmiljø. Arbejdstilsynet vurderer det psykiske arbejdsmiljø ved alle screeninger af virksomheder, og der er taget nye metoder i brug til at undersøge det psykiske arbejdsmiljø ved tilsyn. Det betyder, at Arbejdstilsynet i højere grad end før er i stand til at afdekke problemerne på virksomhederne, og det

er selvfølgelig en problemstilling, vi vil arbejde med løbende.

Kl. 18:08

Anden næstformand (Søren Espersen):
Hr. Eigil Andersen.

Kl. 18:08

Eigil Andersen (SF):

Med hensyn til det psykiske arbejdsmiljø er det jo altså sådan, at Arbejdstilsynet, inden for halvdelen af de problemer, der er, holder sig tilbage med at give deciderede påbud om, hvad der skal foregå. Derfor er det ikke tilstrækkeligt. Sagen er den, at regeringen som nævnt har svækket mulighederne for at lave et bedre arbejdsmiljø. Man har svækket sikkerhedsrepræsentanterne ved, at man har fjernet reglen om, at man kunne vælge sikkerhedsrepræsentanter på arbejdspladser med ned til fem ansatte. Nu er grænsen ved ti ansatte, og det mener jeg er meget fatalt.

Man har svækket sikkerhedsrepræsentanternes mulighed for at få gennemtvunget en arbejdspladsvurdering, hvor man på arbejdspladsen analyserer sygefravær og kommer med en handleplan for et bedre arbejdsmiljø. Det har man svækket, ved at man har lavet det sådan, at arbejdsgiveren ikke længere kan få en bøde for at undlade at lave sådan en arbejdspladsvurdering. Altså én lang stribe forringelser, og derfor vil jeg gerne spørge på baggrund af de alvorlige tal, som ministeren er enig i, om han så vil være med til at genoprette nogle af de her ting og gå videre endnu.

Kl. 18:09

Anden næstformand (Søren Espersen):
Ministeren.

Kl. 18:09

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg vil lige vende tilbage til et spørgsmål, som hr. Eigil Andersen rejste tidligere, nemlig det positive, at mennesker, der søger arbejde, interesserer sig for, om arbejdsmiljøet på det sted, hvor de søger arbejde, er godt eller dårligt, det har vi jo kunnet konstatere med den smileyordning, som vi har gennemført, som jo medfører, at der bliver givet grønne og røde og gule smileyer, når der har været lavet en screening. Og vi kan konstatere på Arbejdstilsynets hjemmeside, hvor de her smileyer ligger, at der er rigtig, rigtig mange mennesker, som går ind og ser på dem. Det er jo en af de allerbedste effekter, man kan få på arbejdsmiljøet, nemlig at medarbejderne interesserer sig for arbejdsmiljøet, at ledelsen på arbejds-