

Vi skal fortsætte med den forebyggende indsats, sådan at vi også forebygger muligt sygefravær, men det er nu engang ikke alt sygefravær, der skyldes arbejdsmiljøet, og det kan nu engang ikke lade sig gøre at forebygge al sygdom. En effektiv indsats over for sygefraværet kræver derfor en meget bredere indsats end blot at fortsætte den nuværende arbejdsmiljøindsats. Jeg er derfor meget tilfreds med, at partierne bag jobplanen i sidste uge tilsluttede sig den trepartsaftale om nedbringelse af sygefraværet, som regeringen indgik med arbejdsmarkedets parter. Med sygefraværsaftalen er arbejdspladserne klædt godt på til at påtage sig en langt mere aktiv rolle i forhold til at reducere sygefraværet også ved sygdomme, der ikke skyldes arbejdet, og det er til gavn for både virksomheden og medarbejderne.

Kl. 18:02

Anden næstformand (Søren Espersen):
Hr. Eigil Andersen.

Kl. 18:02

Eigil Andersen (SF):

Vi står jo i en meget miserabel situation med hensyn til arbejdsmiljøet. Det er jo sandheden på det her område. Sagen er den, at antallet af arbejdsulykker er steget 15 pct. i løbet af de seneste 3 år, som der er tal for, og antallet af erhvervs sygdomme er steget op imod 50 pct. i løbet af den samme periode. Når det samtidig er sådan, at 50.000 mennesker i Danmark er syge hver dag på grund af dårligt arbejdsmiljø, kunne man altså, hvis man forestillede sig, at man kunne forebygge bare halvdelen af den nedslidning og de ulykker, der foregår, have, hvad der svarer til 25.000 helårspersoner mere på arbejdsmarkedet.

Det, som regeringen har gjort, er simpelt hen ikke nok; det kan man roligt slå fast, for udviklingen går den forkerte vej. Jeg vil derfor spørge, hvad ministeren mener om, at man kunne styrke indsatsen med hensyn til det forebyggende arbejde, at man kunne give bedre muligheder for ansatte og deres sikkerheds- og tillidsrepræsentanter for at presse på for at få et bedre arbejdsmiljø, at man kunne forstærke Arbejdstilsynets kontrol og straffemuligheder, og at man kunne sikre bedre information både til jobansøgere og forbrugere om arbejdsmiljøets tilstand på den enkelte virksomhed. Det er jo en meget relevant oplysning, hvis man skal søge et arbejde. Og ligesom mange forbrugere køber varer efter, om de er fremstillet godt med hensyn til det ydre miljø, er jeg overbevist om, at det i fremtiden

også være sådan, at mange forbrugere vil købe deres varer efter, om de er produceret i et ordentligt arbejdsmiljø. Og der kræves et system for det.

Så jeg vil gerne spørge, om en forebyggende indsats, bedre muligheder lokalt på arbejdspladserne, større kontrol fra Arbejdstilsynet og bedre straffemuligheder og bedre information er nogle overskrifter, som regeringen kunne tilslutte sig at man skulle gøre en indsats for for at fremme det gode arbejdsmiljø.

Kl. 18:04

Anden næstformand (Søren Espersen):
Beskæftigelsesministeren.

Kl. 18:04

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg kan forsikre hr. Eigil Andersen om, at det er det, vi konstant foretager os på arbejdsmiljøområdet. Det udgangspunkt, hr. Eigil Andersen har for sit spørgsmål her, er forkert, for der er gjort rigtig, rigtig meget på arbejdsmiljøområdet inden for de sidste par år. Vi har gennemført arbejdsmiljøreformen, hvor der er tilført 85 mio. kr. årligt til ansættelse af 140 medarbejdere. Med velfærdsaftalen i 2006 fik tilsynet tilført 70 mio. kr. til cirka 115 medarbejdere, og i forbindelse med velfærdsaftalen etablerede vi, som jeg sagde før, fonden på 3 mia. kr.

Det, der er det helt afgørende – og der er det jo meget beklageligt, at SF ikke deltager i det her arbejde – er jo arbejdsmiljøreformen, hvor vi som, tror jeg, det eneste land i verden gennemgår arbejdsmiljøet på samtlige virksomheder i løbet af en årrække, hvorefter de kommer ind i en rullende gennemgang. Derfor er vi meget langt fremme.

Men det er rigtigt, at der har været en stigning i antallet af arbejdsulykker i de senere år, og det tager jeg selvfølgelig meget alvorligt. Derfor har vi også fremsat forslag i Folketinget, der skal behandles senere i denne uge, om en fordobling af bøderne ved ulykke med alvorlig personskade eller døden til følge, og vi tager fat i prioriteringerne inden for arbejdsmiljøområdet.

Så jeg synes, at hr. Eigil Andersen tegner et noget dystert billede af, hvad der rent faktisk foregår. Det her område har været i rivende udvikling i de senere år.

Kl. 18:05

Anden næstformand (Søren Espersen):
Hr. Eigil Andersen.