

Det er, fordi EU's forordning omhandler private løntilskud, og det er jo derfor, vi har valgt at udforme lovforslaget, så løntilskudsordningen tilpasses de nye EU-regler med de ændringer, der er nødvendige for at opfylde kravene til forordningen. Derfor er der ikke foreslået ændringer i reglerne om ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere. Det er altså en meget enkel forklaring, nemlig at EU-forordningen handler om løntilskud hos private arbejdsgivere.

Kl. 14:15

**Den fg. formand (Pernille Frahm):**

Hr. Bjarne Laustsen for anden gang.

Kl. 14:15

**Bjarne Laustsen (S):**

Ja, men det er jo stadig væk sådan, at vi selv har lov til at lægge til i Danmark. Sådan forstår jeg vores ordning, og jeg vil gerne have, at ministeren svarer på, om ikke det er muligt at gøre det, hvis vi synes, det er klogt, eller om systemet forhindrer det.

Så er der det dér spørgsmål, som der stadig væk er fokus på – i en situation, hvor vi, som ministeren plejer at sige, har historisk lave arbejdsløshedstal – nemlig om ikke det er rimeligt, at virksomhederne, når de skal bruge arbejdskraft, betaler ved kasse et, havde jeg nær sagt, og at det er ekstraordinære situationer, når man går ind og bruger løntilskudssystemet.

Til sidst vil jeg sige, at der er den urimelighed i det, at der er nogle, der bruger af dagpengeperioden, og andre, der ikke gør, og jeg har aldrig kunnet få en fornuftig forklaring på, hvorfor der er den forskel. Det vil jeg bede om at vi kigger lidt nærmere på under udvalgsarbejdet, hvis ikke vi kan få en forklaring her i dag.

Kl. 14:16

**Den fg. formand (Pernille Frahm):**

Ministeren.

Kl. 14:16

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Jeg vil gerne sige, at jeg har lyttet til hr. Bjarne Laustsens betragtninger, men af alle de redskaber, vi bruger i beskæftigelsespolitikken, er ansættelse med løntilskud det bedste virkemiddel, vi har. Man kan ligesom spørge: Hvilke effekter har det, vi laver? Den bedste effekt har lige præcis løntilskud hos private arbejdsgivere, den næstbedste effekt har løntilskud hos offentlige arbejdsgivere, og den tredjebedste effekt har uddannelse. Derfor ville det da være tosset ikke at benytte sig af det her redskab.

Jeg tror, at den gennemsnitlige periode, man er i løntilskudsjob, er 4 måneder. Det betyder, at der er nogle, der er i løntilskudsjob en meget kort periode, og det er da alle tiders incitament, hvis man kan give løntilskud til nogle grupper i en kort periode og de så fortsætter i ansættelse.

Jeg vil også godt sige, at når man er i løntilskudsjob, er man jo ordinært ansat i virksomheden, så det er jo ikke, som når man er i praktik på sin ydelse, eller hvad det er. Når man er i løntilskudsjob, er man ordinært ansat – det er da en kanon ordning.

Kl. 14:17

**Den fg. formand (Pernille Frahm):**

Den næste korte bemærkning er fra hr. Morten Østergaard.

Kl. 14:17

**Morten Østergaard (RV):**

Jeg er sådan set meget enig i det, ministeren har sagt, og som sagt støtter vi jo også lovforslaget. Særlig er jeg enig i betragtningen om, at løntilskud hos private er det, der har størst effekt, og derfor vil jeg bare spørge ministeren, om det var en vej at gå, at der blev indført en bemyndigelse til ministeren – det plejer ministre jo sådan set at være åbne over for – til at udnytte de undtagelser, der er i fritagelsesforordningen, så man ikke behøver at stille kravet om 6 måneders forudgående ledighed, til, at man i de tilfælde, hvor det er muligt og der er en overledighed, kan vælge midlertidigt at sige, at så ser man bort fra kravet. Og det er jo dér, hvor man med hensyn til nogle af de grupper, som ikke er kommet med i lovforslaget, altså seniorer, etniske mindretal og ufaglærte, kunne overveje at indføre en bemyndigelse til ministeren, hvis man skønnede, at det her meget effektive redskab i en periode kunne anvendes også uden kravet om 6 måneders forudgående ledighed. Vil ministeren være åben over for et sådant forslag?

Kl. 14:18

**Den fg. formand (Pernille Frahm):**

Ministeren.

Kl. 14:18

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Det er sådan, at hvis der er objektive kriterier knyttet til en ordning, kan man benytte løntilskudsordninger. Og det har vi: For over 55-årige er der jo en løntilskudsordning, og 55 år er jo et objektivi kriterium. Vi har det også til langtidsledige kontant- og starthjælpsmodtagere. Så derfor kan vi jo indføre sådan nogle ordninger.