

## Skriftlig begrundelse

Ministeren har i sit svar på spørgsmål nr. S 2407 udtalt, at han er imod en øremærkning af den del af barselorloven, som forældrene kan dele, til faderen. SFI-rapporten »Evaluering af den fleksible barselorlov« peger på, at danske mænd ønsker øremærkningen af den fælles barselorlov for at kunne legitimere deres barselorlov over for kollegaer og chefer. Spørgeren finder, at dette netop er et argument for, at en kulturændring ude på virksomhederne bedst opnås ved at øremærke en del af barselorloven til mænd.

**Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):**  
Beskæftigelsesministeren.

Kl. 15:48

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Socialforskningsinstituttet offentliggjorde den omtalte undersøgelse af den fleksible barselorlov lige før jul 2007. Den indeholder rigtig mange interessante oplysninger, bl.a. at 60 pct. af mændene og 72 pct. af kvinderne ikke går ind for en øremærkning af orloven til mænd, og at fire ud af ti mænd, 37 pct. helt nøjagtig, ønsker en øremærkning af en del af orloven til dem selv. Det kan ses som udtryk for et behov for at kunne legitimere afholdelse af forældreorlov over for deres arbejdsgivere og kolleger. Rapporten konkluderer også, at op mod 100 pct. af alle de adspurgte kvinder og mænd er tilfredse med deres indbyrdes fordeling af orloven.

Så til trods for det store mindretal af mænd, der ønsker en øremærkning, er der som nævnt ikke uenighed om fordelingen af orloven hos forældreparrene. Jeg vil til enhver tid opfordre mænd til at gøre mere brug af deres ret til forældreorlov, men øremærkning er efter min mening ikke vejen frem. Mænd vil have god økonomi under barselorlov, hvis de skal bruge den, og flere undersøgelser viser, at det faktisk også spiller en central rolle for, at flere mænd tager mere barselorlov.

Regeringen finder det vigtigt, at børnefamilierne selv kan bestemme, hvordan far og mor kombinerer deres arbejdsliv med et familieliv på en fleksibel og hensigtsmæssig måde, uden at vi på forhånd bestemmer, hvor mange uger fædre skal være på orlov.

Jeg er så også enig i, at der er brug for et kulturskift på arbejdspladserne. Et kulturskift på virksomhederne opnås bedst, ved at arbejdsgivere og medarbejdere indgår i en drøftelse og en

aftale herom, og ikke ved brug af lovgivning og tvang. Det vil bare føre til mere bureaukrati og øget administration.

Så lad os holde fast i den danske tradition for, at løn og arbejdsvilkår reguleres af arbejdsmarkedets parter, og derfor er det positivt for fædres afholdelse af forældreorloven, at arbejdsmarkedets parter i overenskomster fortsætter med at sikre fædre bedre økonomiske vilkår under barsel.

Kl. 15:51

**Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):**  
Fru Yildiz Akdogan.

Kl. 15:51

**Yildiz Akdogan (S):**

Tak for det. Det glæder mig, at ministeren gerne vil opfordre mændene til at gøre brug af deres ret til barselorlov. Det er nemlig en ret til fædrene, det er ikke en tvang, og det er ikke en pligt. Det er en ret, som giver fædrene mulighed for at fungere som fædre, men spørgsmålet er bare, om vilkårene og omstændighederne tillader fædrene at gøre brug af denne ret.

Under mit tidligere spørgsmål udtalte ministeren, at han er imod en øremærkning for at imødegå problematikken. Ministeren refererede også til SFI-rapporten, der peger på, at 40 pct. – ifølge ministeren 37 pct. – gerne vil have en øremærkning af den fælles barselorlov, netop for at kunne legitimere det over for deres arbejdsgivere. Problemet er nemlig, at det ikke er udfordringen manden og konen imellem, der er et problem; de er meget enige. Det er netop den strukturelle situation på arbejdspladsen, der gør, at det er svært for en mand at foretage det kulturskift, som ministeren snakker om.

Når man ser på loven, som trådte i kraft i 2001, kan man spørge: Jamen er der sket et kulturskift eller en ændring? Egentlig ikke særlig meget, så mit spørgsmål er: Hvordan skal det kulturskift komme, når der egentlig ikke er sket noget siden 2002? Der er gået 6 år nu.

Kl. 15:52

**Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):**  
Beskæftigelsesministeren.

Kl. 15:52

**Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):**

Fædres brug af barselorlov er stigende. Det går ikke så stærkt, som jeg kunne ønske mig, jeg ville gerne have, at endnu flere fædre tog endnu længere barselorlov, men som sagt synes jeg ikke, tvang er vejen frem. Det er det derimod, at der er en bedre økonomisk dækning under bar-