

Hvis man skulle udnytte mulighederne for særregler på dette område, ville den administrative byrde ikke stå mål med den gevinst, der kunne være ved, at nogle få personer lidt tidligere end efter 6 måneders ledighed ville kunne blive ansat med løntilskud hos private arbejdsgivere. Dertil kommer, at der i øjeblikket arbejdes for at forenkle reglerne, og det vil tre nye særgrupper ikke bidrage til.

Der skal herved lægges vægt på, at der er mange andre gode måder at hjælpe disse personer på. De kan således få tilbud om virksomhedspraktik, vejledning og opkvalificering og blive ansat med løntilskud i det offentlige.

Endelig kan det fremhæves, at der ikke er krav om forudgående ledighed for personer, der opfylder betingelserne for at blive revalideret, er førtidspensionister eller er omfattet af den særlige ordning for nyuddannede handicappede. Alle personer, der tilhører en af disse målgrupper, vil fortsat kunne få tilbud om ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere uden at have en forudgående ledighed.

V, DF og KF fremhæver endvidere, at såfremt det senere viser sig, at der af hensyn til beskæftigelsesindsatsen er grund til at tilpasse reglerne, vil dette naturligvis være muligt inden for de rammer, som EU's fritagelsesforordning udstikker.

Et *mindretal* i udvalget (S, SF og RV) indstiller lovforslaget til *vedtagelse* med det stillede ændringsforslag.

Socialdemokratiets, Socialistisk Folkepartis og Radikale Venstres medlemmer af udvalget fremhæver, at lovforslaget indebærer, at jobtilbud med løntilskud hos private arbejdsgivere fremover først kan bruges efter mindst 6 måneders arbejdsløshed.

Imidlertid er der udsatte grupper – jf. høringsvarene – hvor det kan være meget effektivt at give et privat jobtilbud med løntilskud tidligere. Ændringsforslaget giver mulighed for dette over for ledige fra etniske mindretal, ufaglærte og personer over 50 år. Disse grupper er undtaget fra EU's regler på området, og der er tale om håndterbare kriterier. Med ændringsforslaget får konsulenterne i jobcentrene desuden et friere valg af metode.

Samlet set vil ændringsforslaget bidrage til at bringe ledige fra passiv forsørgelse til aktiv forsørgelse hurtigere end ellers.

Et *andet mindretal* (EL) indstiller lovforslaget til *forkastelse* ved 3. behandling, og mindretallet vil stemme imod det stillede ændringsforslag.

Inuit Ataqatigiit, Siumut, Tjóðveldisflokkurin og Sambandsflokkurin var på tidspunktet for betænkningens afgivelse ikke repræsenteret med medlemmer i udvalget og havde dermed ikke adgang til at komme med indstillinger eller politiske udtalelser i betænkningen.

En oversigt over Folketingets sammensætning er optrykt i betænkningen.

4. Ændringsforslag med bemærkninger

Æ n d r i n g s f o r s l a g

Af et *mindretal* (S, SF og RV):

Til § 1

1) Efter nr. 1 indsættes som nyt nummer:

»01. I § 51 indsættes efter stk. 2 som nyt stykke:

Stk. 3. Betingelsen i stk. 2 gælder ikke for følgende personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3:

- 1) Personer over 50 år.
- 2) Personer, der tilhører et etnisk mindretal.
- 3) Personer uden en boglig eller faglig uddannelse på gymnasieniveau.«

Stk. 3 bliver herefter stk. 4.

B e m æ r k n i n g e r

Til nr. 1

Forslaget betyder, at nogle af de særligt afgrænsede persongrupper i fritagelsesforordningen, Kommissionens forordning (EF) Nr. 800/2008 af 6. august 2008 om visse former for støttes forenelighed med fællesmarkedet i henhold til traktatens artikel 87 og 88, kan få tilbud om ansættelse med løntilskud hos en privat arbejdsgiver, uden at kravet om 6 måneders sammenlagt eller sammenhængende ledighed er opfyldt.

Ved personer, der tilhører et etnisk mindretal, forstås i overensstemmelse med fritagelsesforordningen personer, der tilhører et etnisk mindretal i en medlemsstat, og som har behov for at udbygge deres sproglige, erhvervsuddannelses- eller erhvervsferingsmæssige profil for at forbedre mulighederne for at få adgang til fast beskæftigelse.