

Bilag til bet. o. lovf. vedr. udstationering af lønmodtagere

områdets brancheoverenskomster, der er indgået mellem de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter, og dels til eventuelle overenskomster indeholdende lønvilkår, som de pågældende arbejdsmarkedsparter måtte indgå med henblik på at hindre social dumping inden for ansættelsesområdet, idet det forudsættes, at anvendelsesområdet for disse overenskomster er hele Danmark. Hvem der på et bestemt ansættelsesområde skal betragtes som de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter fastlægges efter en konkret vurdering.

Endelig skal det af lønmodtagerorganisationens henvisning fremgå, hvilke bestemmelser i de landsdækkende overenskomster, der danner baggrund for de lønkrav, der understøttes gennem anvendelse af kollektive kampskridt over for den udenlandske tjenesteyder. I den forbindelse er det uden betydning, hvordan aflønningen i henhold til overenskomsten skal finde sted, idet der intet er til hinder for at henvise til eksempelvis bestemmelser i en kollektiv overenskomst om akkord aflønning eller om ydelser af personlige tillæg og til den samlede baggrund for fastsættelsen af sådanne tillæg, hvis de pågældende bestemmelser i øvrigt er præcise og utvetydige, eller hvis det pågældende grundlag

med fornøden klarhed angiver, hvilken løn der skal betales. Tilsvarende vil der også kunne henvises til bestemmelser om aflønning efter anciennitet, om tillæg for særlige kvalifikationer eller for skæve arbejdstider mv. og om udbetaling af lønnen, hvis det kan stå den udenlandske tjenesteyder klart, hvad det er for en løn, der konkret skal betales i henhold til overenskomsten.

Kapitel 4 - Indstilling

4.1 Indstilling

Deltagerne i udredningsarbejdet er enige om, at den fremlagte løsning indeholdende en lovgivningsmæssig forankring af retten til at indlede konflikt overfor udenlandske tjenesteydere under visse betingelser i udstationeringsloven opfylder kommissoriet for udredningsarbejdet.

Deltagerne i udredningsarbejdet finder, at lovforslaget i en national kontekst er et initiativ, som under de anførte betingelser bedst muligt sikrer den danske models forenelighed med EU-retten. Lovforslaget sikrer det grundlæggende princip på det danske arbejdsmarked om, at hovedansvaret for regulering af løn- og ansættelsesvilkår overlades til arbejdsmarkedets parter.