

somhed at få klarhed over, hvilke forpligtelser virksomheden skal overholde.

- 3) Når der er lovgivning på de i udstationeringsdirektivet artikel 3, stk. 1, 1. afsnit, litra a)-g), nævnte områder, må det lægges til grund, at der ikke på disse områder kan stilles videregående krav end angivet i lovgivningen over for en udenlandsk tjenesteyder. Endvidere kan der ikke stilles krav, der falder uden for områderne i nævnte bestemmelses litra a)-g). Hensynet til at forhindre social dumping kan imidlertid udgøre et tvingende alment hensyn og mulighederne for at sikre, at udenlandske tjenesteydere ikke underminerer lønmodtagerbeskyttelsen på det danske arbejdsmarked, bør derfor overvejes under overholdelse af ligebehandlingsprincippet og i lyset af de i udstationeringsdirektivet angivne muligheder.

### Kapitel 3 - Lovforslag med bemærkninger

#### 3.1 Indledning

På baggrund af den udarbejdede analyse har deltagerne i udredningsarbejdet herefter arbejdet med en tilpasning af udstationeringsloven.

#### 3.2 Lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere med bemærkninger

##### Forslag

til

Lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere.

Efter § 6 indsættes:

»Kapitel 2 a

*Anvendelse af kollektive kampskridt, aflønning mv.*

§ 6 a. Med henblik på at sikre udstationerede lønmodtagere løn svarende til, hvad danske arbejdsgivere er forpligtet til at betale for udførelsen af tilsvarende arbejde, kan der på samme måde, som over for danske arbejdsgivere, anvendes kollektive kampskridt over for udenlandske tjenesteydere til støtte for et krav om indgåelse af en kollektiv overenskomst, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Det er en betingelse for iværksættelse af kollektive kampskridt, som nævnt i stk. 1, at der

forinden over for den udenlandske tjenesteyder er henvist til bestemmelser i de kollektive overenskomster, der indgås af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område. Det skal af disse overenskomster med den fornødne klarhed fremgå, hvilken løn der efter overenskomsterne skal betales.«

#### Bemærkninger til lovforslaget

##### Almindelige bemærkninger

#### 1. Baggrunden

Den 18. december 2007 faldt EF-domstolens afgørelse i sag nr. C- 341/05, Laval, der angik svenske fagforeningers anvendelse af kollektive kampskridt over for et lettisk byggefirma, der havde indgået kontrakt om at udføre byggearbejder i Sverige. I afgørelsen (herefter benævnt Laval-afgørelsen) angav Domstolen visse EU-retlige principper for, hvilke krav en medlemsstat kan stille til en udenlandsk tjenesteyder vedrørende udstationerede lønmodtageres ansættelsesforhold.

På baggrund af Laval-afgørelsen tog den danske regering initiativ til at iværksætte et udredningsarbejde, der under bevarelse af den eksisterende danske arbejdsmarkedsmodel (herefter benævnt den danske model) skulle afdække behovet for at tilpasse den danske retstilstand på dette område i forhold til gældende EU-ret og i givet fald komme med konkrete forslag til, hvordan en sådan tilpasning skulle kunne finde sted. Dette lovforslag ligger i forlængelse af udredningsarbejdet om Laval-afgørelsen, hvorfor der i det hele henvises til betænkning/beretning XXXX for så vidt angår dokumentationen af og konklusionerne fra dette udredningsarbejde og som et forarbejde til dette lovforslag.

På baggrund af Laval-afgørelsen og udredningsarbejdet herom foreslås det, at udstationeringsloven ændres således, at der indsættes en bestemmelse om, at der til grund for fastlæggelse af lønvilkår skal lægges de kollektive aftaler, der indgås af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark og som gælder på hele det danske område. I det omfang udenlandske tjenesteydere ikke er omfattet af sådanne, vil de danske fagforeninger – på samme måde som over for danske arbejdsgivere – kunne indlede kollektive kampskridt. Ændringen sker ved ind-