

Et vigtigt led i den danske arbejdsmarkedsregulering – den såkaldt danske model – er, at lønmodtagerorganisationerne kan anvende kollektive kampskridt til at opnå overenskomst.

Parternes rolle ved regulering af arbejdsmarkedet er i øvrigt en hjørnesten i den danske flexicuritymodel, som netop i disse år er en model, der søges udbredt til inspiration i de øvrige EU-lande.

På den baggrund har regeringen besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, som skal komme med en udredning, som indeholder anbefalinger til regeringen vedr. dommen. Udredningen skal indeholde en vurdering, dels af dommens konsekvenser for retsstillingen i Danmark, dels af behovet for eventuelt at tillempe gældende lovgivning og praksis på arbejdsmarkedet i forbindelse med udstationering af lønmodtagere til Danmark. Endelig skal udredningen indeholde konkrete forslag til initiativer, der kan være nødvendige for bedst muligt at sikre den danske models forenelighed med EU-retten.

Arbejdsgruppen får følgende sammensætning

- Teaterchef Michael Christiansen (formand)
- 2 repræsentanter udpeget af Dansk Arbejdsgiverforening
- 1 repræsentant udpeget af Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger
- 1 repræsentant udpeget af Finanssektorens Arbejdsgiverforening
- 1 repræsentant udpeget af Kommunernes Landsforening
- 1 repræsentant udpeget af Danske Regioner
- 2 repræsentanter udpeget af Landsorganisationen i Danmark
- 1 repræsentanter udpeget af Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd
- 1 repræsentant udpeget af Akademikernes Centralorganisation
- 1 repræsentant udpeget af Ledernes Hovedorganisation
- 1 repræsentant udpeget af Personalestyrelsen

Endvidere er Justitsministeriet, Udenrigsministeriet, Økonomi- og Erhvervsministeriet og Beskæftigelsesministeriet anmodet om at udpege hver 1 repræsentant. Uafhængige eksperter vil blive inddraget i arbejdsgruppens arbejde på ad hoc basis.

Beskæftigelsesministeriet varetager sekretariatsfunktionen.

Arbejdsgruppen skal hurtigst muligt afslutte arbejdet og komme med en udredning til regeringen.”

1.3 Mødeafholdelse mv.

Der er i alt blevet afholdt fire møder i forbindelse med udredningsarbejdet om Laval-afgørelsen.

Kapitel 2 - Analyse af Laval-afgørelsen

2.1 Indledning

EF-domstolens afgørelse om Laval er affødt af to præjudicielle spørgsmål afgivet af den svenske Arbejdsret. Det første spørgsmål handler overordnet om rækkevidden af fagforeningers ret til at konflikte set i forhold til traktatens bestemmelser om fri udveksling af tjenesteydelser (Traktatens art. 49) og bestemmelser i direktiv nr. 96/71/EF af 16. december 1996 om udstationering af arbejdstagere som led i udveksling af tjenesteydelser (herefter udstationeringsdirektivet). Denne analyse vil blive koncentreret om EF-domstolens svar på det første spørgsmål, idet det andet spørgsmål drejer sig om konkret svensk lovgivnings overensstemmelse med EU-retten.

På baggrund af EF-domstolens afgørelse skal den svenske Arbejdsret afgøre sagens tvist om lovligheden af svenske fagforeningers kollektive kampskridt over for den lettiske virksomhed Laval. Den svenske Arbejdsret har ikke truffet sin afgørelse endnu, men en afgørelse forventes at foreligge inden udgangen af 2008.

Den 3. april 2008 afsagde EF-domstolen dom i sag C-346/06 om Dirk Rüffert, som den danske regering også har afgivet indlæg i. Dommen berører visse emner, som også blev behandlet af EF-domstolen i sagen om Laval, hvorfor dommen kort vil blive inddraget på rette sted i denne analyse.

2.2 Gengivelse af tvisten i EF-domstolens sag C-341/05 af 18. december 2007, Laval

Laval un Partneri Ltd. er en lettisk virksomhed med hovedsæde i Riga, Letland. I maj 2004 udstationerede Laval arbejdskraft i form af ca. 35 lønmodtagere til det svenske selskab L&P Baltic Bygg AB (Baltic), som var helejet af Laval indtil slutningen af 2003. Udstationeringen skete bl.a. med henblik på opførelsen af en skole i Vaxholm kommune i Sverige. Laval havde på daværende tidspunkt ingen kollektive overenskomster, hverken med svenske fagforeninger eller lettiske. Ca. 65 % af de udstationerede lønmodtagere var organiserede i den lettiske fagforening for