

Ægte ligestilling handler netop om, at der ikke tages hensyn til køn. Ægte ligestilling er, at man vurderes ud fra de evner og styrker, man har, og ikke ud fra om man er kvinde eller mand. Hvis man sætter procenter på, hvor mange af hvert køn der skal indstilles til et udvalg, så er der ganske enkelt ikke længere tale om ligestilling. DF kan med disse bemærkninger ikke støtte lovforslaget.

Inuit Ataqatigiit, Siumut og Sambandsflokkurin var på tidspunktet for betænkningens afgivelse ikke repræsenteret med medlemmer i udvalget og havde dermed ikke adgang til at komme med indstillinger eller politiske udtalelser i betænkningen.

En oversigt over Folketingets sammensætning er optrykt i betænkningen.

4. Ændringsforslag med bemærkninger

Ændringsforslag

Af *ministeren for ligestilling*, tiltrådt af *udvalget*:

Til § 2

1) Datoen »1. maj 2009« ændres til: »1. september 2009.«

[Ændret ikrafttrædelsesdato]

2) Som *stk. 2* indsættes:

»*Stk. 2.* Ministeren for ligestilling fremsætter senest i folketingsåret 2010-11 forslag til revision af lovens kapitel 4.«

[Revisionsbestemmelse]

Bemærkninger

Til nr. 1

Det foreslås, at ikrafttrædelsesdatoen udskydes og fastsættes til den 1. september 2009 af hensyn til Folketingets behandling af lovforslaget.

Til nr. 2

Det foreslås, at lovens kapitel 4 om kønssammensætning i offentlige udvalg m.v. revideres i folketingssamlingen 2010-2011.

Bestemmelserne om den kønsmæssige sammensætning af ministernedsatte udvalg og statslige bestyrelser har eksisteret siden henholdsvis 1985 og 1990 og har haft deres nuværende form siden vedtagelsen af lov om ligestilling af kvinder og mænd i 2000. I 2006 blev bestemmelsen om fremme af ligestilling mellem kvinder og mænd i udvalg nedsat af kommune eller region indført.

Der har i forbindelse med høring over lovforslaget været fremsat indvendinger fra flere sider. Indvendingerne har bl.a. omhandlet frygten for øget bureaukrati og ubesatte poster i ikke uvæsentligt omfang samt sikring af, at det er kompetencen hos det enkelte udpegede medlem, der vejer tungest. Endelig er det anført, at det inden for nogle områder teknisk er vanskeligt at skulle indstille både en kvindelig og en mandlig kandidat til alle poster.

Det er vigtigt at sikre, at metoden til at opnå ligestilling er den rigtige. Derfor vil det være relevant at se på, om reglerne, herunder skærpsen i denne ændringslov, har virket efter hensigten, eller om der efter en længere årrække med den samme type regulering skal tænkes nyt både i forhold til råd, nævn og udvalg samt ligestillingsredegørelser. En overvejelse af dette bør ske, så der evt. kan fremsættes lovforslag i folketingsåret 2010-2011.