

Til lovforslag nr. L 93. Betænkning afgivet af Det Politisk-Økonomiske Udvalg den 20. maj 2009

## Betænkning

over

# Forslag til lov om ændring af lov om ligestilling af kvinder og mænd

(Kønssammensætning i offentlige udvalg m.v.)

[af ministeren for ligestilling (Karen Jespersen)]

### 1. Ændringsforslag

Ministeren for ligestilling har stillet 2 ændringsforslag til lovforslaget.

### 2. Udvalgsarbejdet

Lovforslaget blev fremsat den 11. december 2008 og var til 1. behandling den 15. januar 2009. Lovforslaget blev efter 1. behandling henvist til behandling i Det Politisk-Økonomiske Udvalg.

#### Møder

Udvalget har behandlet lovforslaget i 3 møder.

#### Høring

Et udkast til lovforslaget har inden fremsættelsen været sendt i høring, og ministeren for ligestilling sendte den 7. november 2008 dette udkast til udvalget, jf. alm. del – bilag 18. Den 12. december 2008 sendte ministeren for ligestilling de indkomne høringssvar samt et notat herom til udvalget.

#### Skriftlige henvendelser

Udvalget har i forbindelse med udvalgsarbejdet modtaget en skriftlig henvendelse fra Domstolsstyrelsen, som ministeren for ligestilling over for udvalget har kommenteret.

### Spørgsmål

Udvalget har stillet 6 spørgsmål til ministeren for ligestilling til skriftlig besvarelse, som denne har besvaret.

### 3. Indstillinger og politiske bemærkninger

Et flertal i udvalget (udvalget med undtagelse af DF) indstiller lovforslaget til *vedtagelse* med de stillede ændringsforslag.

Et mindretal i udvalget (DF) indstiller lovforslaget til *forkastelse* ved 3. behandling, men vil stemme for de stillede ændringsforslag.

Dansk Folkepartis medlemmer af udvalget kan ikke støtte lovforslaget, da forslaget i høj grad lægger op til kønskvotering, idet organisationer tvinges til at indstille både en mand og en kvinde til en plads i et udvalg nedsat af ministeren. Såfremt man ikke indstiller både en mand og en kvinde, får man ganske enkelt ikke nogen plads i det pågældende udvalg.

DF er modstandere af kønskvotering. DF mener, at personer skal indstilles ud fra det, de kan, og det, som de enkelte organisationer mener, de er egnede til. Man skal ikke indstilles på baggrund af, om man er mand eller kvinde.

Der hersker en myte i Danmark om, at ligestilling handler om, hvor mange af hvert køn der sidder i et udvalg, er medlem af en bestyrelse, er ledere i erhvervslivet m.m. Det er et totalt forvrænget syn, ikke kun på dette samfund, men også på vores køn.