

## Aftalen om en praktikpladspakke

### Aftale mellem regeringen (Venstre og Konservative) og Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre om en praktikpladspakke

#### Indledning

Regeringen, Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre har i lyset af finanskrisens negative påvirkning af praktikpladsområdet indgået aftale om en praktikpladspakke, som sigter mod at fremme indgåelsen af nye aftaler.

I perioden fra september 2008 til februar 2009 er der indgået 13.240 uddannelsesaftaler. Det er 3.652 færre aftaler sammenlignet med samme periode for et år siden, svarende til et fald på 22 pct. Samtidig er antallet af praktikpladssøgende elever steget med 1.133 fra februar 2008 til februar i år svarende til en stigning på 31 pct. Der var 4.845 praktikpladssøgende elever ved udgangen af februar i år.

Inden indgåelsen af aftalen mellem forligsparterne har undervisningsministeren ført drøftelser med DA, LO og KL. Det er aftalt at fortsætte disse drøftelser. Forligsparterne vil desuden løbende følge op på praktikpladssituationen.

Forligsparterne er enige om følgende:

#### AER-ordningen

Der findes flere ordninger under AER rettet mod at øge arbejdsgivernes incitamenter til at indgå uddannelsesaftaler. Lønrefusionsordningen refunderer udgifter til løn i elevens skoleperioder. Ordningen er konjunkturneutral, og har fungeret hensigtsmæssigt siden indførelsen i 1977.

Derudover findes præmieringsordningen, der belønner virksomhederne for at indgå flere praktikaftaler end gennemsnittet i de foregående 3 år. Virksomhedspræmien er indført i 2005 og er med sin præmiering af *væksten* i praktikaftaler

udpræget en ordning, som har effekt i en højkonjunktur med stabil eller stigende beskæftigelse. I perioder med lavkonjunktur med faldende beskæftigelse, som i den indeværende periode, mister ordningen imidlertid sin effekt, og ressourcerne udnyttes dermed ikke optimalt mhp. at understøtte nye aftaleindgåelser.

*Parterne er på den baggrund enige om følgende:*

- Den nuværende præmieringsordning for oprettelse af ekstra praktikpladser afskaffes.
- I stedet indføres en ny præmieringsordning, der består af et samlet tilskud på i alt op til 16.000 kr. for alle nye uddannelsesaftaler bestående af en præmie i prøvetiden og en bonus, når prøvetiden afsluttes med fastansættelse. Konkret udgøres præmieringsordningen af:
  - En månedlig præmie på 2.000 kr. i prøvetiden, dvs. op til tre gange 2.000 kr. såfremt eleven fastholdes i alle prøvetidens tre måneder.
  - En bonus efter prøvetidens udløb på 10.000 kr.
- Ordningen omfatter ikke voksenlærlinge, der får løntilskud efter voksenlærlingeordningen.
- Efter Undervisningsministeriets beregninger kan udgifterne til den nye præmieringsordning for eud sammen med udgifterne til løntilskud for egu jf. nedenfor, skønnes at være ca. 400 mio. kr. årligt.
- AER-bidraget må ikke med baggrund i præmieringsordningen sættes op.
- Den ny præmieringsordning er tidsbegrænset til og med 2010. Der foretages en evaluering af ordningen i efteråret 2010 mhp. evt. videreførelse, aftrapning, afvikling eller ændring af ordningen efter 2010.
- Der arbejdes på at udvikle en metode, som i højere grad end i dag sikrer, at tilskud vedrørende praktikpladsaftaler er synlige i fht. de enkelte lokale driftsteder, hvor eleverne inden for en koncern er tilknyttet.
- Der er enighed om, at den nye tilskudsordning skal træde i kraft hurtigst muligt.