

3.2. Bonusordning

Endvidere foreslås indført en bonus for erhvervsuddannelsesaftaler, hvis aftalen fortsætter efter endt prøvetid. Bonus ydes til arbejdsgiveren efter prøvetidens udløb med 10.000 kr. pr. elev.

Præmie, løntilskud og bonus ydes til de i lovens § 2, stk. 1, nævnte arbejdsgivere. Det foreslås, at lovens kapitel 6 tages op til revision i folketingsåret 2010-2011 med henblik på en vurdering af, hvorvidt ordningen skal videreføres, afvikles eller ændres.

3.3. Revision/ Evaluering af ordningen

Det foreslås, at lovens kapitel 6 om præmie, bonus og løntilskud tages op til revision i folketingsåret 2010-2011 med henblik på en vurdering af, hvorvidt ordningen skal videreføres, afvikles eller ændres.

4. De økonomiske og administrative konsekvenser for stat, regioner og kommuner

Stat, regioner og kommuner berøres som arbejdsgivere på samme måde som erhvervslivet. Arbejdsgivere, inklusive stat, regioner og kommuner, vil ikke længere efter lovens ikrafttrædelse modtage præmie for merbeskæftigelse af elever i erhvervsuddannelserne (eud), men vil i stedet modtage præmie i prøvetiden og bonus. Arbejdsgivere vil endvidere modtage et løntilskud for egu-elever. Lovforslaget indebærer ingen ændring af satsen for arbejdsgiverbidraget.

Lovændringen har meget begrænsede administrative konsekvenser for arbejdsgivere. Præmien og bussen baseres på allerede eksisterende data og registreringer i AER.

AERs samlede udgifter til egu-løntilskud, præmie i prøveperioden og bonus ved videreførte eud-aftaler forventes samlet at kunne holdes indenfor de afsatte midler til den eksisterende præmieringsordning.

Forventede udgifter som følge af forslagene

Forslag til ændring af AER-ordningen	2009 (mio. kr.)	2010 (mio. kr.)
<i>Udgifter</i>		
Præmie i prøvetiden	85,3	146,2
Bonus på 10.000 kr. for videreførte eud-uddannelsesaftaler	138,3	237,2
Løntilskud på 30 kr. i timen i prøvetidsperioden – egu-elever	11,5	23,1
Udfasning af den nuværende præmieringsordning	173,0	-
<i>Udgifter i alt</i>	408,1	406,5
<i>Finansiering</i>		
Afskaffelse af virksomhedspræmieringsordningen (AERs estimerede udgifter til præmieringsordningen i 2009 og budgetterede udgifter i 2010)	450,0	400,0
Difference	41,9	-6,5

Implementeringsomkostninger i forbindelse med den nye ordning skønnes af Arbejdsgivernes Elevrefusion til at udgøre 4-6 mio. kr., som finansieres af den samlede AER-ramme.

5. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Erhvervslivet berøres som arbejdsgivere. Arbejdsgivere vil ikke efter lovens ikrafttrædelse modtage præmie for merbeskæftigelse af elever, men vil i stedet modtage præmie i prøvetiden og bonus. Arbejdsgivere vil endvidere modtage et løntilskud for egu-elever i prøvetiden. Lovforslaget indebærer ingen ændring af satsen for arbejdsgiverbidraget.

Lovændringen kan få mindre administrative konsekvenser for arbejdsgivere, idet præmieudbetalingerne forventes at foregå med aktiv accept. Præmien og bussen baseres i øvrigt på allerede eksisterende data og registreringer i AER.

6. Administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

7. Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.