

året 2010 mhp. på evt. videreførelse, aftrapning, afvikling eller ændring af ordningen efter 2010.”

2. *Gældende ret*

Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER) er en selv-ejende institution, der har til formål at finansiere og administrere refusions- og tilskudsordninger, som skal medvirke til at skaffe det fornødne antal praktikpladser for uddannelseselever. Alle private og offentlige arbejdsgivere i Danmark betaler bidrag til AER. Ordningerne under AER er rettet mod at øge arbejdsgivernes incitament til at indgå uddannelsesaftaler. Arbejdsgivernes Elevrefusion yder refusion til de i § 2 nævnte arbejdsgivere, der i henhold til uddannelsesaftale har udbetalt løn under skoleophold til elever under erhvervsuddannelse i overensstemmelse med lovgivningen for disse uddannelser og til elever under uddannelser, der efter beslutning truffet af bestyrelsen for Arbejdsgivernes Elevrefusion kan sidestilles med erhvervsuddannelser. Ordningen er konjunkturneutral, og har fungeret hensigtsmæssigt siden indførelsen i 1977. Virksomhedspræmien blev indført i 2005, jf. § 1, nr. 2, i lov nr. 595 af 24. juni 2005 om ændring af lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion. Præmien ydes for merbeskæftigelse i praktikpladser i den pågældende virksomhed i forhold til den gennemsnitlige beskæftigelse i praktikpladser i den pågældende virksomhed i de tre foregående præmieringsår. Med sin præmiering af væksten i praktikpladsaftaler er virksomhedspræmien en ordning, som har effekt i en højkonjunkturperiode med stabil eller stigende beskæftigelse. I perioder med lavkonjunktur og faldende beskæftigelse mister ordningen sin effekt, og ressourcerne udnyttes dermed ikke optimalt med henblik på at understøtte nye aftaleindgæelser.

3. *Lovforslagets indhold*

3.1. Præmie og løntilskud

Det foreslås, at virksomhedspræmien afskaffes med virkning for uddannelsesaftaler, der indgås efter lovens ikrafttrædelse.

Der foreslås indført en præmieordning med præmie i praktikperiodens prøvetid til arbejdsgivere, jf. § 2, stk. 1, for erhvervsuddannelsesaftaler. Præmien udgør 2.000 kr. i prøvetiden, dvs. op til tre gange 2.000 kr., såfremt eleven fastholdes i alle prøvetidens tre måneder. Præmien udbetales månedsvist bagud. Det er en betingelse for udbetaling af præmie, at eleven har været ansat hele måneden.

Præmien på 2.000 kr. pr. måned efter den foreslåede § 16 omfatter alle former for gyldige uddannelsesaftaler inden for erhvervsuddannelserne, d. v. s.

- a) Uddannelsesaftaler, hvor virksomhed og elev indgår en aftale, der omfatter hele uddannelsesforløbet.
- b) Restuddannelsesaftaler med elever, der f. eks. har været i skolepraktik eller i afbrudt uddannelsesforhold.
- c) Kombinationsaftaler, hvor to eller flere virksomheder tilsammen varetager et helt uddannelsesforløb for en elev.
- d) Korte uddannelsesaftaler, der omfatter mindst en praktikperiode og et skoleophold.
- e) Delaftaler med elever i skolepraktik.
- f) Ny mesterlæreaftale

Hvis der optræder skoleophold i løbet af prøvetiden suspenderes prøvetiden efter de gældende regler i lov om erhvervsuddannelser, og virksomheden får som hidtil lønrefusion under skoleopholdet. Når dette er afsluttet genoptages prøvetiden med det foreslåede løntilskud.

Der foreslås endvidere indført et tilskud til løn i praktikperiodens prøvetid til arbejdsgivere, jf. § 2, stk. 1, for praktikaftaler på erhvervsgrunduddannelsesområdet. Løntilskuddet udgør 30 kr. i timen. For erhvervsgrunduddannelsesområdet kan der være tale om flere praktiksteder med varierende prøvetid. Såfremt praktikaftalen varer seks måneder eller mere, er de første tre måneder i virksomheden prøvetid. Er praktikaftalen af kortere varighed, kan prøvetiden variere fra en til to måneder. Som følge heraf kan ordningen ikke udformes på samme måde som en præmieringsordning vedr. erhvervsuddannelsen.

Den foreslåede ordning indebærer, at præmie og løntilskud til indgåelse af uddannelsesaftaler og praktikaftaler er mere synligt for de enkelte arbejdsgivere. Forslaget har til hensigt at øge antallet af praktikpladser og sikre, at flere unge afslutter en ungdomsuddannelse. Det foreslås, at lovens kapitel 6 tages op til revision i folketingsåret 2010-2011 med henblik på en vurdering af, hvorvidt ordningen skal videreføres, afvikles eller ændres.

Præmie og løntilskud vil helt eller delvist kunne opveje en relativt lav arbejdsværdi i prøvetiden. Derudover vil præmie og løntilskud være en form for kompensation for arbejdsgiver, hvis en elev falder fra i prøvetiden, da arbejdsgivers nettoudgifter i perioden frem til frafald dermed reduceres. Samtidig vil bonusen give arbejdsgiver et incitament til at søge at fastholde eleven. Ordningen vil være mere synlig for arbejdsgiverne end den nuværende præmieringsordning, da tilskuddet knytter sig til en bestemt elev.