

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Indledning

1.1 Formål

Lovforslaget har til formål at fremme indgåelse af nye uddannelsesaftaler i henhold til lov om erhvervsuddannelser og nye praktikaftaler i henhold til lov om erhvervsgrunduddannelse m.v.

1.2 Baggrund

Regeringen, Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre har i lyset af finanskrisens negative påvirkning af praktikpladsområdet indgået aftale om en praktikpladspakke, som sigter mod at fremme indgåelsen af nye uddannelsesaftaler. Aftalen er optaget som bilag 2 til lovforslaget.

I perioden fra september 2008 til februar 2009 er der indgået 13.240 uddannelsesaftaler. Det er 3.652 færre aftaler sammenlignet med samme periode for et år siden, svarende til et fald på 22 pct. Samtidig er antallet af praktikpladssøgende elever steget med 1.133 fra februar 2008 til februar 2009 svarende til en stigning på 31 pct. Der var 4.845 praktikpladssøgende elever ved udgangen af februar 2009.

Inden indgåelsen af aftalen har Undervisningsministeriet ført drøftelser med DA, LO og KL. Det er aftalt at fortsætte drøftelserne med DA, LO og KL om praktikpladsområdet og erhvervsuddannelserne.

Forligsparterne er ifølge aftalen bl.a. enige om følgende:

”Den nuværende præmieringsordning for oprettelse af ekstra praktikpladser afskaffes.

I stedet indføres en ny præmieringsordning, der består af et samlet tilskud på i alt op til 16.000 kr. for alle nye uddannelsesaftaler bestående af en præmie i prøvetiden og en bonus, når prøvetiden afsluttes med fastansættelse. Konkret udgøres præmieringsordningen af:

En månedlig præmie på 2.000 kr. i prøvetiden, dvs. op til tre gange 2.000 kr. såfremt eleven fastholdes i alle prøvetidens tre måneder.

En bonus efter prøvetidens udløb på 10.000 kr.

Ordningen omfatter ikke voksenalrlinge, der får løntilskud efter voksenalrlingeordningen.

Efter Undervisningsministeriets beregninger kan udgifterne til den nye præmieringsordning for eud sammen med udgifterne til løntilskud for egu jf. nedenfor, skønnes at være ca. 400 mio. kr. årligt.

Bidraget til Arbejdsgivernes Elevrefusion (AER) må ikke med baggrund i præmieringsordningen sættes op.

Den ny præmieringsordning er tidsbegrænset til og med 2010. Der foretages en evaluering af ordningen i efteråret 2010 med henblik på evt. videreførelse, aftrapping, afvikling eller ændring af ordningen efter 2010.”

Forligsparterne er herudover om erhvervsgrunduddannelsen (egu) bl.a. enige om følgende:

”For at den nye præmieringsmodel for elever i erhvervsuddannelse ikke skal skabe uhensigtsmæssig konkurrence i forhold til praktikpladsindgåelsen på egu-området, indføres en ordning, der belønner arbejdsgivere i egu-elevernes prøvetid. Da der i egu kan være tale om flere praktiksteder med varierende prøvetid, kan ordningen ikke udformes på samme måde som den ovenfor nævnte præmieringsordning vedrørende erhvervsuddannelsen. Der indføres i stedet en løntilskudsordning, der består af følgende elementer:

Et løntilskud på 30 kr. i timen i prøvetiden.

Ingen bonus ved endt prøveperioden.

Det samlede tilskudsniveau svarer i gennemsnit til det gennemsnitlige tilskudsniveau pr. elev i den nye eud-præmieringsordning.

Løntilskuddet udgør skønnet i alt ca. 12 mio. kr. i 2009 og ca. 23 mio. kr. i 2010 forudsat en stigning i tilgangen fra de nuværende ca. 800 elevaftaler årligt til ca. 1.200 aftaler.

Ordningen finansieres ligesom den nye præmieringsordning for erhvervsuddannelsen af AER-ordningen, jf. ovenfor.

Den foreslåede ordning er tidsbegrænset til og med 2010. Der foretages en evaluering af ordningen i efter-