

- 3.3. Loft over fradrag i henhold til rejseregler
- 3.4. Befordringsfradraget
- 3.4.1. Gradvis forhøjelse af det særlige tillæg til befordringsfradraget for lavtlønnede
- 3.4.2. Kilometergrænsen for befordringsfradrag til den høje sats hæves fra 100 km til 120 km
- 3.4.3. Forlængelse af ordningen om forhøjet befordringsfradrag i udkantskommuner
- 3.5. Forhøjelse af standardfradraget for dagplejere
- 3.6. Grønt miljőtillæg for firmabiler
- 3.7. Multimediebeskatning
4. Administrative konsekvenser for det offentlige
5. Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet
- 5.1. Fjernelse af skattefordel ved medarbejderobligationer og 15 pct. regel aktier
- 5.2. Loft over fradrag i henhold til rejseregler
- 5.3. Grønt miljőtillæg for firmabiler
- 5.4. Multimediebeskatning
6. Administrative konsekvenser for erhvervslivet
7. Administrative konsekvenser for borgerne
8. Miljømæssige konsekvenser
- 8.1. Befordringsfradraget
- 8.2. Grønt miljőtillæg for firmabiler
9. Forholdet til EU-retten
10. Hørte myndigheder og organisationer m.v.
11. Sammenfattende skema

1. Indledning

Regeringen (Venstre og Det Konservative Folkeparti) og Dansk Folkeparti har den 1. marts 2009 indgået en aftale om *Forårspakke 2.0*.

Følgende elementer fra *Forårspakke 2.0* indgår i dette lovforslag:

»Fjernelse af skattefordel ved medarbejderobligationer og 15 pct. regel for aktier

Medarbejderaktieordninger bidrager til at styrke aktiekulturen og motivere medarbejderne. De generelle medarbejderaktieordninger, der tilbydes alle ansatte, opretholdes derfor.

Ordningen for individuelle medarbejderaktier, hvor ansatte ubegrænset kan tildeles aktier, såfremt udnyttelseskursen er højst 15 pct. lavere end aktiernes kursværdi, giver mulighed for fuld aflønning som købe- og tegningsretter.

Parterne er enige om at afskaffe skattebegunstigelsen af ordningen.

Individuel aktieløn kan fortsat bruges til at motivere medarbejdere. Der vil således fortsat være mulighed for at give op til 10 pct. af lønnen som skattefri aktier eller købe- og tegningsretter.

Parterne er desuden enige om, at skattefordelen ved medarbejderobligationer afskaffes ud fra det hensyn, at alle dele af lønnen bør beskattes ensartet, og at der

ikke er samme gode begrundelser for ordningen med obligationer som for aktier. Dermed ligestilles ansatte i private virksomheder, der udbyder obligationer, og fx ansatte i staten, hvor der ikke er adgang til medarbejderobligationer.

Initiativet træder i kraft 1. januar 2010.«

»Bundfradrag for gaver til velgørende foreninger

For at styrke tilskyndelsen til at støtte det humanitære arbejde er reglerne om fradrag for gaver til almenvelgørende foreninger forbedret ad flere omgange. Senest blev det maksimale gavefradrag fordoblet fra og med 2007 i forbindelse med finansloven for 2007, så det i 2009 udgør 14.500 kr.

Gaver til velgørende foreninger, der gives ud over et bundfradrag på 500 kr., er i dag fradragsberettigede som et ligningsmæssigt fradrag.

Parterne er enige om fortsat at sikre en økonomisk tilskyndelse til at give gaver til velgørende formål. Fremover kan den fulde donation fradrages – op til den maksimale grænse - under forudsætning af, at det indberettes fra den modtagne organisation.«

»Loft over fradrag i henhold til rejseregler

Rejse- og opholdsudgifter, som afholdes af medarbejdere i forbindelse med arbejde, kan i et vist omfang sidestilles med private udgifter, som den pågældende under alle omstændigheder ville afholde. Fradragsreg-