

Gældende ret

Lovforslaget

§ 4

I lov nr. 1543 af 20. december 2006 om seniorjob foretages følgende ændringer:

Kapitel 4

Pligt til at stå til rådighed for formidlet arbejde

1. I overskriften til kapitel 4 ændres »formidlet« til: »henvist«.

§ 10. En person, der er ansat i et seniorjob eller modtager kompensation efter § 8, kan formidles ordinært arbejde. Personen skal være registreret som arbejdssøgende uden ydelse hos staten i jobcenteret og have indlagt oplysninger om sin arbejds- og uddannelsesmæssige baggrund m.v. (cv) i Beskæftigelsesministeriets database (Jobnet).

2. I § 10, 1. pkt., ændres »formidles« til: »henvises til«.

3. i § 10, 2. pkt. udgår »hos staten«.

§ 11. Ansættelsen i seniorjob skal ophøre

- 1) på den dato, hvor personen når efterlønsalderen, jf. § 74 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.,
- 2) hvis personen afslår et rimeligt ordinært arbejde, som er formidlet af staten i jobcenteret efter § 5, stk. 2, nr. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller
- 3) hvis personen på grund af manglende indbetaling af medlemsbidrag eller efterlønsbidrag til sin arbejdsløshedskasse eller udmeldelse af arbejdsløsheds-kassen ikke længere vil kunne gå på efterløn, når personen når efterlønsalderen, jf. § 74 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

4. I § 11, stk. 1, nr. 2, ændres »er formidlet af staten i« til: »som personen er henvist til af«.

§ 12. Kommunens afgørelser efter § 4, stk. 1, § 5 og § 6, stk. 1, § 8, § 9 og § 11, stk. 1, nr. 2 og 3, og § 15, stk. 3, kan påklages til beskæftigelsesankenævnet, jf. kapitel 8 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats. Klagen behandles efter reglerne i kapitel 10 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.