

Gældende ret

Lovforslaget

§ 16 b. Det påhviler den handicappede person og arbejdsgiveren at give staten i jobcenteret oplysninger om ændringer i arbejdsforholdet eller handicappets omfang, hvis det har betydning for udbetaling af tilskud.

§ 11. Staten i jobcenteret refunderer virksomheden de lønandele, som tilskuddet omfatter. Direktøren for Arbejdsmarkedsstyrelsen kan fastsætte nærmere regler herom.

§ 16 a. Staten i jobcenteret administrerer ordningerne efter denne lov.

§ 16 a. ...

Stk. 3. Staten i jobcenteret kan indhente nødvendige oplysninger fra ansøgerens bopælskommune samt fra andre myndigheder eller institutioner.

Stk. 4. Direktøren for Arbejdsmarkedsstyrelsen kan fastsætte nærmere regler om administrationen, herunder om, hvilke oplysninger en ansøgning om støtte skal indeholde, og om udbetaling af tilskuddet.

§ 16 b. ...

Stk. 2. Der er pligt til at tilbagebetale tilskud m.v., som er modtaget med urette, hvis den handicappede person eller arbejdsgiveren har givet urigtige erklæringer eller forsætligt har fortiet omstændigheder, der har betydning for udbetaling af tilskud.

§ 17. ...

Stk. 2. Det regionale beskæftigelsesråd udarbejder årligt en beretning vedrørende administrationen af denne lov.

2. I § 11 og § 16 a, stk. 1, ændres »Staten i jobcenteret« til: »Jobcenteret«.

3. § 16 a, stk. 3, ophæves.

Stk. 4 bliver herefter stk. 3.

4. I § 16 a, stk. 4, som bliver stk. 3, indsættes som 2. pkt.:

»Endvidere fastsætter direktøren for Arbejdsmarkedsstyrelsen regler om udbetaling af refusion, regnskab, revision mv.«

5. § 16 b, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Der er pligt til at tilbagebetale tilskud m.v., som er udbetalt på et urigtigt grundlag, når den handicappede person, virksomheden eller et vikarbureau, der har ydet personlig assistance, mod bedre vidende har afgivet urigtige erklæringer eller fortiet omstændigheder af betydning for udbetaling af tilskud eller ikke har opfyldt betingelserne for at få tilskud.«

6. § 17, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Beskæftigelsesregionen udarbejder årligt en analyse om den arbejdsmarkedspolitiske situation for handicappede personer i beskæftigelsesregionen.«