

skæftigelsesråd. I kommuner, hvor beskæftigelsesindsatsen varetages af et stående udvalg, fx et beskæftigelsesudvalg eller et erhvervsudvalg, foreslås det, at borgmesteren kan overlade medlems- og formandskabet til formanden for det stående udvalg.

Det foreslås endvidere, at formandens suppleant ligeledes er født suppleant, og at det er henholdsvis viceborgmesteren og næstformanden for det stående udvalg, der er suppleant.

Som konsekvens heraf foreslås det, at formandens og suppleantens funktionsperiode følger den kommunale valgperiode.

Som følge af dette forslag foreslås det, at den tilsvarende bestemmelse indføres for et forpligtende kommunalt samarbejde, således at det er borgmesteren i den bemyndigede kommune eller formanden for et eventuelt stående udvalg, hvis borgmesteren peger på denne, der er født formand for og medlem af det lokale beskæftigelsesråd.

Til nr. 3 og 4

I dette forslags § 1 foreslås lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats ændret således, at staten ikke skal deltage i varetagelsen af sekretariatsbistanden for de lokale beskæftigelsesråd. I § 19, nr. 3, foreslås, at staten heller ikke skal deltage i varetagelsen af sekretariatsbistanden for de lokale beskæftigelsesråd i tilfælde, hvor kommuner samarbejder om beskæftigelsesopgaverne i et forpligtende kommunalt samarbejde efter loven herom.

Bestemmelsen i § 12, stk. 4, i lov om forpligtende kommunale samarbejder vedrører fordelingen mellem kommunerne i et forpligtende kommunalt samarbejde af udgifterne til det lokale beskæftigelsesråd.

Som følge af etableringen af det estrengede kommunale beskæftigelsessystem, vil det fremover udelukkende være kommunerne, der afholder udgiften til det lokale beskæftigelsesråd. Ændringen i § 19, nr. 3 og 4, 1. led, er således konsekvensændringer som følge af forslaget om overgang til et estrengt kommunalt beskæftigelsessystem.

Efter loven fordeles de kommunale udgifter til det lokale beskæftigelsesråd mellem kommunerne i forhold til det af velfærdsministeren udmeldte udskrivningsgrundlag. Med ændringen i § 19, nr. 4, 2. led, sikres det, at ændringer i udskrivningsgrundlaget afspejles i fordelingen af udgifterne.

#### Til § 20

Til nr. 1 og 2

Der er tale om konsekvensændringer som følge af forslaget om overgang til et estrengt kommunalt beskæftigelsessystem.

#### Til § 21

Det foreslås i *stk. 1*, at loven træder i kraft den 1. august 2009.

Det foreslås i *stk. 2*, at bestemmelserne i § 1, nr. 38 og 39 og § 2, nr. 49 og 50 vedrørende harmonisering af løntilskudskvoten og løntilskudssatserne, træder i kraft den 1. januar 2010. Det foreslås desuden, at § 2, nr. 79-81, 85-89, 91, 92 og 94 vedrørende finansiering og refusion af kommunernes udgifter træder i kraft den 1. januar 2010. Herudover foreslås det, at § 2, nr. 2, 45, 48 og 64 træder i kraft den 1. januar 2010 som konsekvens af, at reglerne om aktiveringsydelse foreslås ophævet med virkning fra den dato, jf. bemærkningerne til forslaget § 2, nr. 2, 45, 48 og 64.

For at sikre, at kommunerne har god tid til at indrette sig på ændringen foreslås det i *stk. 3*, at § 2, nr. 77 og 78, træder i kraft den 1. januar 2010 og finder anvendelse for personer, der har ret og pligt til tilbud efter dette tidspunkt.

#### Til § 22

Til *stk. 1* og 2

Efter forslaget er det ikke kun statsligt ansatte, der udelukkende eller overvejende er beskæftiget med varetagelsen af de opgaver, der efter dette lovforslag overføres til kommunerne. Der overføres herudover en del af de statsligt ansatte, der er beskæftiget med varetagelsen af generelle funktioner. Herved sikres, at også statsligt ansatte, der er beskæftiget med administrative funktioner (økonomi, regnskab og personale), overgår til ansættelse i kommunerne. Principperne for fordeling af medarbejdere – beskæftiget med varetagelsen af generelle funktioner – henholdsvis den konkrete fordeling af disse medarbejdere på kommuner/jobcentre aftales mellem Beskæftigelsesministeriet og KL. Den endelige aftale om medarbejdernes placering i kommunerne indgås mellem staten (Beskæftigelsesministeriet) og den enkelte kommune. Bevillings- og ressourcefordelingen forhandles mellem staten og KL efter sædvanlig praksis.

Beskæftigelsesministeriet indgår aftale med Bornholms Regionskommune om at varetage Jobnetsupport af borgere og virksomheder for en nærmere fastsat periode.

Beskæftigelsesministeriet tilvejebringer og meddeler de oplysninger, udleverer de dokumenter og yder den bistand i øvrigt, der er nødvendig for gennemførelsen af denne personaleoverførsel.

Bestemmelser om personalets ansættelsesvilkår ved ansættelsen i kommunerne er fastsat i *stk. 3-6*.