

førsel til en anden myndighed som følge af opgaveflytninger være omfattet af reglerne i virksomhedsoverdragelsesloven (lovbekendtgørelse nr. 710 af 20. august 2002 om lønmodtageres retsstilling ved virksomhedsoverdragelse). Virksomhedsoverdragelsesloven finder ikke efter gældende ret anvendelse for ansatte, der er beskæftiget med myndighedsopgaver, men vil finde anvendelse for andre grupper af ansatte, herunder ansatte der beskæftiger sig med driftsopgaver.

Der foreslås særlige regler, der regulerer personalets rettigheder og pligter i forbindelse med, at der etableres et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem.

Med henblik på at sikre et ensartet retsgrundlag for alle overenskomstansatte og ansatte efter individuel aftale foreslås det derfor, at virksomhedsoverdragelsesloven finder tilsvarende anvendelse for de overenskomstansatte og ansatte med individuel aftale, der ikke efter de gældende regler er omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven.

Efter lovforslaget overgår statslige tjenestemænd til ansættelse i kommunen på vilkår, der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår.

De anførte regler for overflytningen af medarbejdere følger principperne fra kommunalreformen (lov nr. 539 af 24. juni 2005 om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen) samt på SKATs område (skatteforvaltningsloven - lov nr. 427 af 6. juni 2005).

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 6 og 23 samt § 22, stk. 1-6.

2.1.4. Udvidelse af beskæftigelsesregionernes opgaver

Efter gældende regler opretter beskæftigelsesministeren fire statslige beskæftigelsesregioner, hver ledet af en regionsdirektør.

Beskæftigelsesministeren er øverste administrative myndighed for beskæftigelsesregionerne og for den statslige beskæftigelsesindsats i jobcentrene. Arbejds-markedsstyrelsen varetager den daglige ledelse på landsplan.

Beskæftigelsesregionerne overvåger og analyserer udviklingen på det regionale arbejdsmarked og stiller denne viden til rådighed for de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen og andre relevante interessenter. Beskæftigelsesregionen overvåger og tilvejebringer dokumentation for resultater og effekter af den statslige og kommunale beskæftigelsesindsats i jobcentre, herunder dokumentation for resultatproblemer i enkelte jobcentre. Regionsdirektøren varetager sekretariatsbi-

standen for det regionale beskæftigelsesråd og sikrer, at rådets beslutninger er lovlige.

Regionsdirektøren kan efter inddragelse af det regionale beskæftigelsesråd og med ministerens godkendelse indgå aftaler med institutioner, andre aktører eller de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i et jobcenter om at stille specialisten om særlige indsatsområder til rådighed for jobcentrene.

Samspelet mellem beskæftigelsesregionen og det lokale niveau bygger på dialog om mål og resultater. Hvis den statslige eller kommunale beskæftigelsesindsats i et jobcenter ikke opfylder de mål, der er fastsat for indsatsen, eller resultater af indsatsen afviger væsentligt fra resultater i sammenlignelige jobcentre, kan regionsdirektøren indgå en skriftlig aftale med de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret om at forbedre indsatsen. Hvis der ikke kan opnås enighed om en aftale, eller beskæftigelsesindsatsen ikke forbedres som aftalt, kan beskæftigelsesministeren efter indstilling fra regionsdirektøren pålægge de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret at benytte andre aktører i beskæftigelsesindsatsen. Regionsdirektøren skal inddrage det regionale beskæftigelsesråd.

Beskæftigelsesregionerne har endvidere til opgave at medvirke til løsningen af tværgående beskæftigelsespolitiske problemer med det formål at sikre gennemførelse af den nationale beskæftigelsespolitik.

Med henblik på en yderligere styrkelse af den nationale beskæftigelsesindsats og som understøttelse af kommunernes varetagelse af den samlede beskæftigelsesindsats foreslås, at beskæftigelsesregionerne får nogle supplerende opgaver:

2.1.4.1. Etablering af en rådgivningsfunktion

Det foreslås, at regionerne etablerer en rådgivningsfunktion som skal bistå jobcentrene med at opnå gode resultater og hjælpe med implementeringen af gode metoder. Dette kan fx udmøntes i en task force bestående af et antal medarbejdere fra regionen, der fungerer som et internt konsulentkorps i beskæftigelsessystemet. Rådgivningsfunktionen skal bidrage til udrulning af de gode erfaringer fra centrale metodeudviklingsforsøg m.v. som fx Hurtig i Gang, Alle i Gang, Ny Chance til Alle m.v. Rådgivningsfunktionen skal have fokus på sammenhængen mellem indsats og resultater og kan fx være med til at understøtte indsatsen i jobcentre, der har problemer med at leve op til de fastsatte mål og resultater.

Jobcentrene kan rette henvendelse til regionen om bistand fra rådgivningsfunktionen, men det er regio-