

Lov om ændring af lov om betaling af visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m.

Lov om erhvervsuddannelser

Lov om vejledning om uddannelse og erhverv

Lov om forpligtende kommunale samarbejder

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område

Endelig ophæves lov om supplerende aktiverings-tilbud til visse ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse.

Lovforslaget indeholder tillige en række forslag til præciseringer o. lign af bestemmelser i de fire førstnævnte love, som ikke hidrører fra aftalen, men som det er hensigtsmæssigt at få foretaget i forbindelse med overgangen til det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem. Endvidere foreslås lov om supplerende aktiveringstilbud til visse ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse ophævet, da der ikke er flere medlemmer af arbejdsløshedskasser, som er omfattet af ordningen.

2.1. Ændringer af lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats

2.1.1 Overførsel af statslige opgaver i jobcenteret til kommunen

I forbindelse med kommunalreformen blev der etableret 91 jobcentre. Kommunalbestyrelsen og staten bevarede ansvaret for henholdsvis de kommunale og statslige målgrupper i jobcenteret og skulle samarbejde om den samlede beskæftigelsesindsats. Jobcenteret består således i dag af henholdsvis kommunalt og statsligt ansatte medarbejdere med hver sin ledelse m.v., og med ansvaret for hver sin målgruppe i jobcenteret.

Med indførelsen af det enstrengede kommunale beskæftigelsessystem overgår alle statslige opgaver og målgrupper i jobcenteret til kommunen, som dermed får ansvaret for den samlede beskæftigelsesindsats i jobcenteret. Hermed øges det kommunalpolitiske fokus på den samlede beskæftigelsesindsats, og samspillet mellem den nationale beskæftigelsesindsats og kendskabet til lokale forhold øges.

Den samlede beskæftigelsesindsats skal som i dag ligge i et jobcenter, så borgere og virksomheder fortsat har én indgang til arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret skal ligeledes fortsat være adskilt fra udbetalingen af ydelser og andre tilbud fra kommunen.

Arbejdsmarkedsstyrelsen og KL har i samarbejde udarbejdet en fælles standard for jobcenterets layout, logo osv. Med forslaget til overgang til det enstrengede

de kommunale beskæftigelsessystem, hvorefter jobcenteret bliver et rent kommunalt anliggende, foreslås det, at bestemmelser herom hjemles i loven.

Kommunerne overtager desuden ansvaret for betalingen i henhold til Undervisningsministeriets lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. for de uddannelsesforløb, der er igangsat af staten i jobcenteret, herunder anden aktør.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 1 og 22.

2.1.2. Borgmesteren som formand for det lokale beskæftigelsesråd

Efter gældende regler udpeges medlemmerne af de lokale beskæftigelsesråd af ministeren efter indstilling fra de relevante organisationer/myndigheder. Formanden udpeges af rådets medlemmer.

For at styrke det kommunale politiske fokus på den samlede beskæftigelsesindsats foreslås det, at borgmesteren er født medlem af og formand for det lokale beskæftigelsesråd. Dette kan dog fraviges, hvis beskæftigelsesindsatsen er forankret i et stående udvalg under kommunalbestyrelsen. I disse tilfælde kan formanden for dette udvalg være formand for det lokale beskæftigelsesråd.

Forslaget indebærer, at kommunalbestyrelsen ikke længere skal indstille en person til det lokale beskæftigelsesråd, da dette automatisk vil være borgmesteren eller i nogle tilfælde formanden for det stående udvalg, der varetager beskæftigelsesindsatsen.

Tilsvarende foreslås det for forpligtende kommunale samarbejder, at det er borgmesteren eller formanden for et eventuelt stående udvalg i den bemyndigede kommune, der er formand for det lokale beskæftigelsesråd.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 33 og 34 og § 19, nr. 1 og 2.

2.1.3. Overførsel af ansatte mellem stat og kommune

I forbindelse med, at der etableres et enstrengt kommunalt beskæftigelsessystem, følger personalet med opgaven. Det indebærer, at den pågældende kommune fremover bliver ansættelsesmyndighed for de statsligt ansatte, der hidtil har været beskæftiget med de opgaver, der overdrages til kommunen. Kommunen overtager ikke kun det statslige personale, der udelukkende eller helt overvejende er beskæftiget med den del af den statslige beskæftigelsesindsats, der nu skal varetages af kommunen. Kommunen overtager også en del af det statslige personale, der varetager generelle funktioner.

Efter gældende ret vil visse overenskomstsansatte og andet ikke-tjenestemandsansat personale ved en over-