

der i dag er § 50 a, og som fremover bliver til § 59 a, beskrives.

Til nr. 4

For at sikre parallelitet mellem reglerne om udpegning af medlemmer til Ankestyrelsen og Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg og om udpegningsperioder foreslås det, at det i § 52 præciseres, at beskikkede medlemmer af Ankestyrelsen udpeges for en periode på 4 år ad gangen, og at udpegningen sker med virkning fra den 1. juni året efter det kommunale valgår. Endvidere foreslås det præciseret, at en udpegningsperiode finder sted i løbet af en periode, gælder til periodens udløb.

Tillige foreslås det, at der alene fastsættes regler om, at personer, der er medlem af et socialt nævn, eller der tidligere i 2 fulde perioder har været beskikket som medlem af Ankestyrelsen eller Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, ikke kan udpeges som medlemmer. Hermed ophæves den gældende regel om, at personer, der er fyldt 66 år, ikke kan udpeges som medlemmer.

Til nr. 5

Der er tale om konsekvensændringer som følge af forslaget om at ophæve § 63, stk. 2, om klageadgang til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg. Reglerne om adgangen til at klage til Beskæftigelsesudvalget over afgørelser truffet af beskæftigelsesankenævne, og om at få klagen behandlet i udvalget foreslås indsat i den nye § 59 a, stk. 2. Der henvises til bemærkningerne nedenfor til nr. 6 (til § 59 a) samt til bemærkningerne til nr. 7.

Til nr. 6

Med sammenlægningen af Arbejdsmarkedets Ankenævn og Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg skal der ske ændringer i de gældende regler for Beskæftigelsesudvalget og fastsættes nye regler, som tager højde for, at udvalget fremover skal behandle de sager, som i dag behandles i Arbejdsmarkedets Ankenævn. For at sikre overskuelighed og sammenhæng i reglerne foreslås det at samle reglerne om Beskæftigelsesudvalget og dets virke under ét i nogle nye bestemmelser i et nyt kapitel 9 a. Her fastsættes regler dels om udvalgets behandling af de sager, udvalget behandler i dag (§ 59 a), dels om udvalgets behandling af nye sager fra den 1. august 2009 (§ 59 b). Samtidig fastsættes fælles regler om udpegningsperiode af medlemmer til udvalget og om udvalgets møder og afgørelser samt om udvalgets forretningsorden.

*Ad overskriften i kapitel 9 a*

Det foreslås, at der indsættes en *overskrift* i det nye kapitel 9 a, hvoraf det fremgår, at bestemmelserne i kapitlet omhandler Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg.

*Til § 59 a*

*I stk. 1* foreslås det, at Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg kan behandle klager over afgørelser truffet af et beskæftigelsesankenævn. Der er med en sproglig præcisering tale om en videreførelse af gældende regler.

*I stk. 2* foreslås det, at det kommer til at fremgå, at det – som efter de gældende regler – er Ankestyrelsen, der på baggrund af en klage kan beslutte, om en sag skal behandles i Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg. Sagen behandles, hvis Ankestyrelsen skønner, at den har generel eller principiel betydning. Klagen skal være indbragt inden for de klagefrister, der er fastsat i lovgivningen. Der kan dog ses bort fra en evt. overskridelse af klagefristen, jf. § 67.

*I stk. 3* foreslås det – med nogle sproglige justeringer – at videreføre de gældende regler i § 63, stk. 2, 3, og 4. pkt., om, hvem der kan anmode Ankestyrelsen om at få en sag behandlet i Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg. Der er ikke foretaget materielle ændringer i reglerne.

*Stk. 4* er en videreførelse af § 50 a, stk. 2, om Beskæftigelsesudvalgets sammensætning. Der er foretaget enkelte sproglige ændringer, som skal tydeliggøre, at der her er tale om, at udvalget behandler klager over afgørelser truffet af et beskæftigelsesankenævn, og at den almindelige sammensætning er to ankechefer, hvoraf den ene er formand, samt de medlemmer, der er udpeget til at deltage. I dag fremgår det af Beskæftigelsesudvalgets forretningsorden, at den ene ankechef er formand. Der er derfor alene tale om en præcisering. Der er i bestemmelsen indsat en henvisning til, at sammensætningen i forhold til ankecheferne i enkelte tilfælde kan være en anden. Der henvises til bemærkningerne til § 59 d, stk. 5.

Der er i *stk. 5* tale om en videreførelse af § 50 a, stk. 8, dog med den ændring, at der ikke længere henvises til sager om ret til dagpenge ved sygdom eller fødsel men til sager om ret til sygedagpenge eller ret til orlov eller dagpenge ved barsel. Ændringen er en konsekvensændring som følge af, at lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel blev delt op i lov om sygedagpenge og lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselloven), jf. L 154 og L 155 fra FT 2005/2006.

Efter de gældende regler i § 50 a, stk. 10, finder de af lovens regler, der handler om Ankestyrelsens sam-