

visloven deltage yderligere repræsentanter, er udvalget beslutningsdygtigt, når også disse er til stede.

Det foreslås også, at de gældende regler for Beskæftigelsesudvalget om, at afgørelser træffes ved almindeligt flertal, videreføres. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Det foreslås tillige, at gældende regler om, at formanden kan beslutte, at en afgørelse ikke skal have virkning, hvis formanden skønner, at der er tvivl om, hvorvidt afgørelsen er lovlig, videreføres. I så fald beslutter styrelseschefen, at en afgørelse skal træffes i et møde, hvor styrelseschefen eller vicedirektøren er formand, og hvor der deltager 3 ankechefer samt de medlemmer, der i øvrigt er udpeget til at deltage i behandlingen af den pågældende sag – ganske som efter de gældende regler for Beskæftigelsesudvalget.

Det foreslås endelig, at Ankestyrelsen (dvs. styrelseschefen eller den, som han har overladt sine beføjelser til, som hovedregel vicedirektøren eller en ankechef) fortsat kan skønne, at en sag kan afgøres uden at blive behandlet på et møde. Styrelsen sender herefter sin indstilling til medlemmerne i Beskæftigelsesudvalget om, hvad afgørelsen bør gå ud på. Ønsker et medlem ikke at afgøre sagen på dette grundlag, skal sagen behandles på et møde.

#### 2.1.3.7. *Forretningsorden for Beskæftigelsesudvalget*

Der vil blive fastsat en ny forretningsorden for Beskæftigelsesudvalget, som tager højde for de ændringer, der sker i udvalget som følge af sammenlægningen og udvalgets behandling af de nye sager. Forretningsordenen vil – som i dag – blive fastsat af beskæftigelsesministeren.

#### 2.1.3.8. *Information, praktiske forhold mv.*

Ankestyrelsen og Beskæftigelsesministeriet vil informere om den kommende sammenlægning i forbindelse med fremsættelse og vedtagelse af lovforslaget. Dette vil blandt andet ske via Beskæftigelsesministeriets, Arbejdsdirektoratets og Ankestyrelsens, herunder Arbejdsmarkedets Ankenævn, hjemmeside og via udsendelse af information til abonnenter af udsendelser fra bl.a. Arbejdsdirektoratet og Arbejdsmarkedets Ankenævn.

Der vil efter vedtagelsen af loven blive informeret om den kommende sammenlægning, når Arbejdsdirektoratet – der er den underinstans, der har truffet afgørelse i langt hovedparten af de klager, der indbringes for Arbejdsmarkedets Ankenævn – træffer afgørelser over for borgere.

Der vil herudover i forbindelse med ikrafttrædelsen af lovforslaget den 1. august 2009 blive sendt information til de borgere, der har verserende sager i Ar-

bejdsmarkedets Ankenævn, om overdragelse af sagerne til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg.

Endelig vil Beskæftigelsesministeriet informere medlemmerne af såvel Arbejdsmarkedets Ankenævn som Beskæftigelsesudvalget om fremsættelsen af lovforslaget og lovforslagets eventuelle konsekvenser. Sammenlægningen får umiddelbare konsekvenser for medlemmerne i Arbejdsmarkedets Ankenævn, idet disse ikke vil skulle fortsætte efter den 1. august 2009.

#### 2.1.3.9. *Ankestyrelsens varetagelse af formandshvervet i Arbejdsmiljøklagenævnet*

I forlængelse af den i 2004 gennemførte effektivisering af ankesystemerne – og som en naturlig følge af den foreslåede sammenlægning af Arbejdsmarkedets Ankenævn med Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg – foreslås nu en yderligere effektivisering, som vil skabe grundlag for en større fleksibilitet i både møde- og arbejdstilrettelæggelsen i Ankestyrelsen.

Det foreslås, at formandshvervet for Arbejdsmiljøklagenævnet fremover varetages af en ansat i Ankestyrelsen, som opfylder uddannelseskravene i retssikkerhedslovens § 51, stk. 2.

Formandshvervet forudsættes som hovedregel varetaget af styrelseschefen, vicedirektøren eller en ankechef i Ankestyrelsen.

Varetagelsen af hvervet som formand for Arbejdsmiljøklagenævnet vil således ske i overensstemmelse med Ankestyrelsens varetagelse af formandsfunktionen i andre fora efter anden lovgivning.

I modsætning til i dag vil der ikke være behov for at ansætte en stedfortræder for formanden, idet formanden kan udpeges for hvert møde blandt Ankestyrelsens chefer – og undtagelsesvis også blandt andre ansatte, der opfylder uddannelseskravene.

Forretningsordenen for Arbejdsmiljøklagenævnet vil fortsat blive fastsat af beskæftigelsesministeren. Arbejdsmiljøklagenævnets sammensætning, opgaver og kompetence er i øvrigt uændret.

#### 2.2. *Kommunal finansiering af udgifter til arbejdsløshedsdagpenge og udgifter ved aktivering af forsikrede ledige*

##### 2.2.1. *Gældende ret*

Efter de gældende regler finansieres ydelser efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. udelukkende af staten.

Arbejdsløshedskasserne udbetaler dagpenge og aktiveringsydelse til de forsikrede ledige, og kasserne har krav på fuld refusion fra staten af udgifterne til disse ydelser, når de er udbetalt med rette.