

af andre, når det ved lov er fastsat, at der er klageadgang til Beskæftigelsesudvalget) og forskellige tvivls spørgsmål.

Der vil i vidt omfang være tale om en sammenskrivning af gældende regler for udpegning af beskikkede medlemmer og stedfortrædere til Ankestyrelsen og for udpegning af medlemmer og stedfortrædere til Arbejdsmarkedets Ankenævn.

Efter de gældende regler i retssikkerhedsloven udpeges der fra organisationerne (KL, LO, DA og Danske Handicaporganisationer) et antal medlemmer til Beskæftigelsesudvalget. Antallet fastsættes af beskæftigelsesministeren efter aftale med velfærdsministeren. I og med at der udpeges et antal medlemmer, sikres det, at der ved forfald hos et medlem vil kunne indkaldes et andet medlem, så udvalget kan afholde møder og være beslutningsdygtigt. Det foreslås, at denne regel videreføres for Beskæftigelsesudvalget.

Det foreslås endvidere, at udpegning sker for 4 år ad gangen. Udpegning sker med virkning fra den 1. juni året efter det kommunale valgår. Hermed kommer udpegningsperioden til at følge udpegningsperioden for Ankestyrelsen i øvrigt. Finder udpegning sted i løbet af en periode, gælder den til periodens udløb.

Det foreslås, at der fastsættes regler for, hvornår en person ikke kan udpeges som medlem af Beskæftigelsesudvalget, og at reglerne kommer til at gælde for udpegning af udvalgets medlemmer, uanset hvilke sager der skal behandles i udvalget. Reglerne skal sikre den fornødne habilitet blandt udvalgets medlemmer. I forhold til nogle af reglerne vil der være tale om en videreførelse af gældende regler.

Det foreslås således, at der ikke kan udpeges personer til Beskæftigelsesudvalget, der er beskikkede medlemmer eller stedfortrædere i et beskæftigelsesankenævn.

Det foreslås videre, at der ikke kan udpeges personer, der er ansat i en kommune eller valgt til kommunalbestyrelsen. Personer, der er valgt til forskellige kommunale hverv i øvrigt, fx ældreråd og lign., vil godt kunne udpeges.

Det foreslås også, at personer, der er ansat eller valgt i en arbejdsløshedskasse, ikke kan udpeges. Dette gælder uanset hvilke hverv og lign., personen er valgt til.

Herudover foreslås det, at heller ikke personer, der er arbejdsgivere, kan udpeges.

Endelig foreslås det, at personer, der tidligere i 2 fulde perioder har været beskikkede som medlemmer af Ankestyrelsen eller Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, eller har været udpeget som medlemmer eller stedfortrædere i Arbejdsmarkedets Ankenævn,

som hovedregel ikke kan genudpeges. Beskæftigelsesministeren kan dog beslutte, at genudpegning i særlige tilfælde vil kunne finde sted, hvis dette er nødvendigt for, at der kan udpeges medlemmer til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg. Dette gælder f.eks. i forhold til udpegning af medlemmer med særlig sagskundskab inden for søfarts- eller uddannelsesområdet.

I overgangsbestemmelserne foreslås det, at de medlemmer, der er udpeget til det nuværende Beskæftigelsesudvalg, fortsætter i udvalget efter sammenlægningen den 1. august 2009 forudsat, at de opfylder betingelserne ovenfor. Der skal således ikke ske nyudpegning af udvalgets almindelige medlemmer efter sammenlægningen. Derimod skal der pr. 1. august 2009 ske nyudpegning af de særligt uddannelsessagkyndige, som beskæftigelsesministeren udpeger efter indstilling fra undervisningsministeren. Grunden her til er, at der i dag er udpeget særligt uddannelsessagkyndige til Arbejdsmarkedets Ankenævn men ikke til Beskæftigelsesudvalget.

Udpegningsperioden for det nuværende Beskæftigelsesudvalg skal løbe frem til den 1. juni 2010, dvs. året efter det kommunale valgår. I perioden fra sammenlægningen og indtil der skal finde almindelig nyudpegning sted, vil der kunne udpeges et yderligere antal medlemmer til Beskæftigelsesudvalget til behandling af det større antal sager, der skal behandles i udvalget efter sammenlægningen.

2.1.3.6. Beskæftigelsesudvalgets møder og afgørelser

Det foreslås, at der i retssikkerhedsloven fastsættes fælles regler om møder og afgørelser, som skal gælde for Beskæftigelsesudvalget, når udvalget træffer afgørelse – uanset om der træffes afgørelse i de klagesager, udvalget behandler i dag, eller om der træffes afgørelse i de nye sager, som udvalget vil skulle behandle efter sammenlægningen med Arbejdsmarkedets Ankenævn. Der er i vidt omfang tale om en videreførelse af regler, der allerede gælder for Beskæftigelsesudvalget og dets virke i dag.

Det foreslås, at det præciseres i retssikkerhedsloven, at Beskæftigelsesudvalget udøver sin virksomhed i møder. I dag er dette alene fastsat i forretningsordenen for Beskæftigelsesudvalget.

Det foreslås videre, at de regler, der gælder i retssikkerhedsloven i dag om, at Beskæftigelsesudvalget er beslutningsdygtigt, når samtlige medlemmer, der skal deltage ved behandlingen af den enkelte sag, er til stede på et møde, videreføres i forhold til udvalgets behandling af de nye klagesager. Skal der ved behandlingen af en sag efter ferieloven eller ansættelsesbe-