

spørgetid, for det drejer sig jo om en sagsbehandling, og jeg har ikke mulighed for under en spørgetid at spørge generalkonsulen om, hvad der skete og ikke skete. Så jeg vil altså sige, at det ikke hører hjemme under en mundtlig spørgetid at begynde at spørge mig om, hvordan man kom til lufthavnen og ikke kom til lufthavnen, og hvem der ringede til dem osv. Det er en sagsbehandling, og det er så et spørgsmål, der stilles i et udvalg eller skriftligt.

Kl. 15:23

**Tredje næstformand** (Holger K. Nielsen): Fru Pernille Frahm? (*Pernille Frahm* (SF): Jeg stopper her).

Jeg vil lige sige til ministeren, at spørgsmålet er blevet accepteret til at blive besvaret her i Folketingssalen i dag, så der kan ikke rejses kritik af spørgeren om spørgsmålets udformning osv. Tak.

Det næste spørgsmål er stillet til finansministeren af fru Line Barfod.

Kl. 15:24

#### Spm. nr. S 1422

4) Til finansministeren af:

**Line Barfod** (EL):

Er det ministerens opfattelse, at der skal gøres en indsats for at rekruttere medarbejdere til den offentlige sektor, hvis vi vil sikre en solidarisk velfærd i fremtiden?

**Tredje næstformand** (Holger K. Nielsen): Finansministeren.

Kl. 15:24

**Finansministeren** (Lars Løkke Rasmussen):

Tak for det. Spørgsmålet handler om rekruttering i den offentlige sektor, og må jeg ikke om det sige, at det selvfølgelig er vigtigt, at den offentlige sektor kan tilbyde nogle ansættelsesvilkår, som er konkurrencedygtige, så det offentlige fremstår som en god arbejdsplads, hvor vi er i stand til at yde en ordentlig service, ikke mindst fordi vi er et land med verdens højeste skattetryk, hvor vi også som borgere har en forventning om, at vi får noget for pengene.

For at sikre mest mulig service for pengene har vi bl.a. iværksat en kvalitetsreform, som nu er under indfasning, herunder er der en trepartsaftale med de offentlige arbejdsgivere og arbejdstagerne, som rummer en række initiativer i forhold til seniorer, uddannelsesløft og bedre ledelse, og vi har afsat 10 mia. kr. til at skabe bedre rammer for medarbejdere og ledere

i det offentlige. Der indgås jo netop i disse dage overenskomster – de er ikke helt på plads endnu, og jeg skal ikke kommentere dem i detaljen, for det vil være utidigt – og jeg kan bare konstatere, at der i hvert fald er indgået nogle aftaler, som rummer ganske markante lønløft, som fuldt ud kan konkurrere med den private sektor. Så jeg mener sådan set, at der netop i disse år gøres en stor indsats for at sikre rekrutteringen af et dygtigt offentligt personale.

Det er så i øvrigt ikke en udfordring, vi står alene med i den offentlige sektor. Det går jo så godt i Danmark, at vi har en rekordhøj beskæftigelse og en historisk lav arbejdsløshed. Derfor kan vi også se, at der er rekrutteringsproblemer på det private arbejdsmarked. Andelen af stillinger, der uden held er søgt besat i den private sektor, er ca. tre gange så stor som i den offentlige sektor, så det er et mere generelt samfundsproblem, hvordan vi skaffer den nødvendige arbejdskraft.

Det kunne føre vidt omkring og til en stor tale om jobplan, udsigten til en skattekommission, en arbejdsmarkedskommission m.v., men jeg håber i hvert fald, at det tegner et billede af, at der gøres en indsats.

Kl. 15:26

**Tredje næstformand** (Holger K. Nielsen): Fru Line Barfod.

Kl. 15:26

**Line Barfod** (EL):

Jeg er helt med på, at regeringen har lavet en jobplan, hvor man vil skære i dagpengene og på andre måder straffe de folk, der trods alt gør et stort stykke arbejde, for at prøve at tvinge dem over på fuldtidsledighed i stedet for at have mulighed for deltidsarbejde.

Det, jeg har spurgt til, er, om der skal gøres en indsats for at rekruttere medarbejdere til den offentlige sektor, hvis vi vil sikre en solidarisk velfærd i fremtiden. Ministeren kom overhovedet ikke ind på, om det er et mål for regeringen at have en solidarisk velfærd. Jeg synes da, at det er væsentligt at få afklaret, om ministeren mener, at det er vigtigt, at vi f.eks. har et sundhedsvæsen med fri og lige adgang for alle, og at det derfor sikres, at der er nok sygeplejersker, jordemødre, bioanalytikere og SOSU'er og alle de mange andre personalegrupper i det offentlige sundhedsvæsen, eller om regeringen faktisk synes, at det er en god udvikling, at der er flere og flere, der søger over i det private sygehusvæsen, fordi de der kan få både højere løn og bedre arbejdsvilkår end i det offentlige.