

Dansk Folkeparti har foreslået. Så jeg vil da ikke udelukke, at jeg fremsætter nogle flere beslutningsforslag.

Kl. 15:31

Første næstformand (Svend Auken):
Tak til ordføreren for forslagsstillerne.

Da der ikke er flere, der har bedt om ordet, er forhandlingen sluttet.

Jeg foreslår, at forslaget til folketingsbeslutning henvises til Skatteudvalget. Hvis ingen gør indsigelse, betragter jeg det som vedtaget.

Det er vedtaget.

Det næste punkt på dagsordenen er:

16) 1. behandling af beslutningsforslag nr.

B 91:

Forslag til folketingsbeslutning om at afskaffe skattesubsidiering af arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og overføre provenuet herved til den offentlige sundhedssektor.

Af Per Clausen (EL) m.fl.

(Fremsættelse 04.04.2008).

Kl. 15:32

Forhandling

Første næstformand (Svend Auken):

Forhandlingen er åbnet. Skatteministeren.

Kl. 15:32

Skatteministeren (Kristian Jensen):

Når man hører formanden her læse titlen på beslutningsforslaget op, står det ikke helt klart, hvad det lige præcis er. Enhedslisten ønsker, når de taler om skattesubsidieringen af de arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer. Men jeg tillader mig at gå ud fra, at det, som forslagsstillerne ønsker, er at ophæve skattefriheden for de medarbejdere, som er omfattet af en arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring, sådan at vi vender tilbage til den situation, der var før 2001, nemlig at hvis en virksomhed har tegnet en sundhedsforsikring, der omfatter dens medarbejdere, skal medarbejderne beskattes af den præmie, de så at sige sparer. For det er nemlig sådan, at arbejdsgiveren altid har kunnet fradrage udgifterne til sundhedsforsikringen som en driftsomkostning, også før der blev indført skattefrihed for den ansatte, når det er sådan, at arbejdsgiveren betaler for en sundhedsforsikring.

For at springe mellemregningerne over vil jeg konkludere med det samme, at jeg ikke går ind for at afskaffe skattefriheden for den arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikring.

Der findes i dag en ordning, der går ud på, at ansatte kan tilbydes sundhedsydelse af arbejdsgiverne, uden at de skal beskattes af værdien af ydelsen. Den ydelse kan f.eks. være en sundhedsforsikring. Ordningen startede sådan i det små i 1999 med ydelser til alkoholafvænnning. I 2002 udvidede regeringen ordningen, og skattefriheden omfatter således i dag også lægefagligt begrundede behandlinger ved sygdom og ulykke, som direkte eller indirekte afholdes af arbejdsgiveren.

Der er en række betingelser for, at den ansatte kan modtage en sundhedsydelse skattefrit; det er bl.a. en betingelse, at udgiften afholdes som et led i arbejdsgiverens generelle personalepolitik for alle ansatte i virksomheden, herunder at en forsikring, der er tegnet af arbejdsgiveren, tilbydes samtlige ansatte. Der stilles endvidere krav om en lægehenviisning eller en lægeerklæring om, at den ansatte har behov for behandlingen.

Formålet med udvidelsen i 2002 var at opnå en forbedring af den generelle velfærd og at gøre det mere attraktivt for arbejdsgiverne at påtage sig et socialt ansvar.

Ordningen har en række fordele:

For det første vil den ansatte i tilfælde af sygdom få en hurtigere behandling. Det giver alt andet lige større chancer for et godt behandlingsresultat, og desuden medfører en hurtigere behandling, at generne – det være sig såvel de fysiske som de psykiske – for den ansatte og dennes familie minimeres. Endvidere kan nogle sygdomstilfælde undgås, og ordningen kan også have en effekt i forhold til det at have et godt psykisk arbejdsmiljø.

For det andet er ordningen en fordel for arbejdsgiveren, der får formindsket de ansattes sygefravær og hurtigere får medarbejderen tilbage.

For det tredje er der nogle samfundsøkonomiske fordele. Der spares både penge til behandling af de pågældende, og ventelisterne forkortes til gavn for de grupper i samfundet, som ikke har en arbejdsgiver, der vil betale for en sådan behandling. Alle samfundsgrupper har direkte eller indirekte gavn af ordningen.

Regeringens formål var, at virksomhederne i højere grad skulle påtage sig et socialt ansvar for at minimere antallet af sygedage – til glæde for virksomhederne, men så sandelig også til glæde