

Kl. 19:13

(Ordfører)

Pernille Frahm (SF):

Vores ordfører på området er jo hr. Karsten Hønge, som ikke er her nu, og derfor kommer jeg med et par betragtninger, men den grundigere behandling af lovforslaget vil han tage sig af.

Sådan som jeg ser det, er der nogle meget fornuftige ting i det her: mere uddannelse, bedre adgang, bedre muligheder for at skabe fleksibilitet, for at opkræve betaling for ting, der ikke bliver gennemført, så man har et eller andet sikkert økonomisk fundament fra udbyderside osv. Det kan der være meget fornuft i.

I det store og hele ser vi meget positivt på det. Der er et par småting, som der muligvis skal justeres på. Bl.a. synes jeg, man skal tage henvendelsen fra handicaporganisationerne alvorligt. Jeg synes, det er vigtigt, at vi tænker de her ting ind i hver eneste lovgivning, vi laver herindefra, sørger for at tænke i kompenserende tiltag og sørger for at tænke i tilgængelighed i videst muligt omfang. Så kan jeg også se, at LO ønsker nogle præciseringer, fordi de ikke ønsker, at den her lovgivning skal komme til at karambolere med andre aftaler. Det går jeg ud fra at ministeren vil kigge på undervejs, ellers vil vi i hvert fald prøve at få ham til det.

Kl. 19:15

Anden næstformand (Søren Espersen):

Tak til ordføreren. Så er det den konservative ordfører, fru Charlotte Dyremose.

Kl. 19:15

(Ordfører)

Charlotte Dyremose (KF):

Her står vi jo med endnu et afkast, om jeg så må sige, af globaliseringsaftalen, og det her er jo et vigtigt fundament for hele den meget vigtige proces, det er at sikre, at vi har meget højt kvalificeret arbejdskraft i Danmark. Det gælder på alle områder og alle niveauer, ikke kun fordi vi jo lever i en globaliseret verden, hvor arbejdskraft meget nemt flytter sig over grænser, og hvor job meget nemt flytter sig over grænser, men også for at den enkelte hele tiden kan være opdateret, kan yde sit bedste både til gavn for sig selv og til gavn for sin arbejdsplads. Jeg tror, det for alle mennesker er utrolig vigtigt at have muligheden for livslang læring.

Det er det her en vigtig del af med muligheden for, at voksen- og efteruddannelse bliver tilrettelagt mere fleksibelt, så forhåbentlig flere får adgang til den og det bliver nemmere for virksomhederne at få gennemført et hold, simpelt

hen fordi man må betale for de tomme pladser, der måtte være, hvis man som virksomhed er afhængig af, at holdet bliver gennemført. Det kan f.eks. være et spørgsmål om, at man ikke ønsker at vente et halvt til et helt år på, at der bliver et fuldt hold, og derfor siger: Lad os se at komme i gang nu, vi vil faktisk godt betale for det, for det er så vigtigt for os, at vores medarbejdere fungerer bedst muligt og har de nødvendige kompetencer, og derfor er vi villige til at ofre lidt ekstra på det.

I det hele taget håber vi, at det her vil betyde, at der er flere, der kommer til at modtage de her tilbud. Vi er også glade for, at der i forslaget indgår lovovervågning, så vi sikrer, at der er fleksibilitet i tilrettelæggelsen og afholdelsen af de her kurser til gavn for alle arbejdsmarkedets parter og i sidste ende også til gavn for os som samfund, hvor vi jo alle sammen kommer til at nyde godt af det, når mennesker bliver opkvalificeret.

Vi støtter forslaget.

Kl. 19:17

Anden næstformand (Søren Espersen):

Tak til ordføreren. Så er det den radikale ordfører, fru Marianne Jelved.

Kl. 19:17

(Ordfører)

Marianne Jelved (RV):

Det er jo et godt eksempel på det, man kunne kalde den typisk danske måde at løse udfordringer på – at sætte arbejdsmarkedets parter til at bidrage, så de får medejerskab til en styrkelse af erhvervsrettet voksenuddannelse, som det her drejer sig om.

Globaliseringspartierne har jo efterfølgende aftalt at føre det ud i livet via lovgivning. Det er i virkeligheden logisk, at vidensamfundet kræver flere og flere kompetencer, større og hurtigere omstillinger for mange virksomheder, også små virksomheder, som måske ikke har oplevet så store og markante ændringer fra globaliseringen, som de vil komme til i fremtiden. Det kræver også, at deres medarbejdere og de ansatte hele tiden kan udvikle deres kompetencer, deres mobilitet osv. Det er en helt anden måde at tænke på, og derfor er det selvfølgelig rigtig vigtigt, at vi kan få den her lovgivning til at fungere, og det er der et håb om, når arbejdsmarkedets parter har medejerskab til den. Og her gælder det selvfølgelig i allerhøjeste grad om at sikre, at de kortuddannede og de, der slet ikke har uddannelse, får lyst til at deltage i mere uddannelse som voksne, og at de får udviklet deres kompetencer og opdater, at de faktisk godt kan.