

Kl. 15:59

Martin Henriksen (DF):

Hr. Thomas Adelskov må tro, hvad hr. Thomas Adelskov vil tro. Og lad mig så føje til det, at den østudvidelse og den østafstale, som Socialdemokraterne er med i, og som Dansk Folkeparti ikke er med i, jo er et problem og er med til at trykke danske lønninger og er med til at skabe nogle uholdbare situationer på det danske arbejdsmarked. Der er jo tale om mange mennesker fra andre EU-lande, og det bærer Socialdemokraterne en del af ansvaret for – det gør Dansk Folkeparti parti jo sådan set ikke.

Jeg tror godt, at folk, der sidder og lytter derude, kan forstå, at der jo her er tale om et meget, meget begrænset antal mennesker. Der er ikke tale om, at det vil være sådan, hvis man gennemfører det, der ligger i lovforslaget, at noget vil vælte i det danske samfund eller på det danske arbejdsmarked. Det er jo slet ikke det, der er tale om. Der er tale om et meget lille antal mennesker, og vi siger, at vi selvfølgelig ikke vil skabe nogle vilkår, som er urimelige, set i forhold til hvordan andre selskaber, udenlandske selskaber, opererer, og selvfølgelig skal vi også varetage arbejdstagernes interesser. Det er to meget væsentlige hensyn, og hvis vi kan formå at tage begge hensyn i udvalgsbehandlingen, synes vi, at det er rigtig godt.

Kl. 16:00

Tredje næstformand (Holger K. Nielsen):

Der er ikke flere korte bemærkninger. Tak til ordføreren. Fru Astrid Krag som ordfører.

Kl. 16:01

(Ordfører)

Astrid Krag (SF):

Lovforslaget om rekruttering af udenlandsk arbejdskraft har til formål at gøre det lettere for Danmark at tiltrække højt kvalificeret arbejdskraft fra udlandet. Lovforslaget fremsættes, fordi vi i dag har områder, hvortil det ikke er muligt at skaffe dansk arbejdskraft med de rette kvalifikationer, og er jo i øvrigt en del af en aftale, som er indgået mellem regeringen, Dansk Folkeparti, Ny Alliance og De Radikale.

Baggrunden for lovforslaget er altså problemet med mængden af kvalificeret arbejdskraft i Danmark, og derfor er det også en væsentlig pointe for os i SF, at lovforslaget om rekruttering af udenlandsk arbejdskraft ikke må træde i stedet for en kontinuerlig indsats for at styrke opkvalificering af den danske arbejdskraft. På bundlinjen er det jo mangel på kvalifikationer og kompetencer i Danmark, der er nogle af de

væsentlige årsager til, at virksomhederne i dag ikke kan få den kvalificerede arbejdskraft, de efterspørger.

En styrket indsats for opkvalificering af dansk arbejdskraft vil derfor både være med til at sikre virksomhederne den manglende arbejdskraft og være med til at reducere antallet af mennesker i Danmark, som er uden beskæftigelse. Vi anerkender dog også, at der kan være tilfælde, hvor man ikke kan skaffe den efterspurgte arbejdskraft, selv med målrettet opkvalificering af folk uden beskæftigelse, og at der derfor kan være behov for at kigge på mulighederne for rekruttering af udenlandsk arbejdskraft.

Lovforslaget her indebærer en række forskellige udvidelser af eksisterende ordninger: en udvidelse af positivlisten, nedsættelse af beløbsgrænsen i 450.000 kr.s-reglen, en udvidelse af greencard-ordningen, så man både kan søge og tage arbejde med greencard, indførelse af lettere adgang til jobskifte, en særlig koncernopholdstilladelse og mulighed for, at udlændinge, der ikke kan få deres opholdstilladelse forlænget, kan blive i Danmark, hvis de arbejder 2 år for samme arbejdsgiver.

I SF er vi positive over for tiltag, som vil gøre det mere smidigt for virksomhederne at tiltrække udenlandsk arbejdskraft inden for mangelområder. Vi mener også, det er positivt at udvide greencard-ordningen, så den kan få en faktisk anvendelse, hvilket stort set ikke er tilfældet i dag, og endelig støtter vi også muligheden for fastholdelse af opholdstilladelsen i særlige situationer. Der er altså flere gode ting i lovforslaget.

Men når det er sagt, er der også en række elementer i lovforslaget, som bekymrer os. Overordnet set er det ganske foruroligende, at det ikke har været muligt at få nogen garantier for, at de ansatte udlændinge kommer til at arbejde i Danmark på danske vilkår. Tværtimod står det eksplicit i lovforslaget, at Udlændingetjenesten ved behandlingen af ansøgninger om arbejds- og opholdstilladelse kun må lægge til grund, at løn- og ansættelsesvilkår er de sædvanlige, når arbejdsgiveren er dækket af en kollektiv overenskomst. Det krav bør gælde for alle virksomheder, ligesom der bør tænkes i muligheden for sanktioner over for de arbejdsgivere, der forsøger at ansætte udlændinge på ringere vilkår end de gældende danske.

Derudover er der grund til at være bekymret over den særlige koncernopholdstilladelse og de lempelige regler ved jobskifte, da de kan rumme en risiko for import af arbejdskraft, der kan