

bejdskraft, hvis vi skal gøre os nogen forhåbninger om at kunne være med i konkurrencen om at tiltrække den kvalificerede udenlandske arbejdskraft.

Med udvidelsen af positivlisten bliver både bachelorer og andre med en mellemlang uddannelse nu også medtaget, og det er glædeligt, at der her fortsat også er fokus på fleksibiliteten, når listen udformes, så den afspejler behovet på arbejdsmarkedet på grundlag af en systematisk overvågning af markedet. Det vil betyde, at listen i tider med stor mangel på kvalificeret arbejdskraft eksempelvis vil indeholde flere stillingskategorier, mens den i perioder med mindre gode konjunkturer modsat vil indeholde færre stillingskategorier, ligesom jobkortordningens beløbsgrænse og greencardordningens pointkrav vil kunne justeres, så tilgangen til det danske arbejdsmarked kan begrænses.

Vi synes, at den foreslåede nedsatte beløbsgrænse fra en årlig indkomst på 450.000 kr. til 375.000 kr. er fornuftig, fordi det imødekommer arbejdsmarkedets behov. Med forslaget om at udvide greencardordningen tager vi endnu et vigtigt skridt i retning af at udvise større åbenhed på det danske arbejdsmarked. Ordningen vil stadig bygge på et pointsystem og betyder konkret, at udlændinge, som opfylder pointkravet, vil kunne få opholds- og arbejdstilladelse.

Endnu en del af den store pakke i dette lovforslag er koncernopholdstilladelserne. Som det er nævnt under de øvrige tiltag, er fokus også her lagt på at lette adgangen for virksomheder i Danmark til at modtage udenlandsk arbejdskraft. Helt konkret handler det altså for de danske virksomheder om at kunne hente medarbejdere med særlige evner eller kvalifikationer, der er ansat i den udenlandske del af koncernen, hertil for i en periode at kunne arbejde, uden at der hver gang skal ansøges om opholds- og arbejdstilladelse.

For at lette administrationen af sagerne yderligere indføres der nu en forhåndsgodkendelsesordning for virksomhederne. Sådan en fås naturligvis kun, hvis man som virksomhed kan dokumentere, at man har indgået en gældende dansk overenskomst, og at der derfor er tale om at arbejde under ordnede forhold.

Adgangen til jobskifte for de udlændinge, som allerede har opholdstilladelse på grund af beskæftigelse, gøres også mere fleksibel, idet muligheden for at skifte job og begynde på et nyt job bliver lettet. Man kan således sagtens gå i

gang med det nye job, mens sagen behandles hos Udlændingservice.

De udenlandske arbejdstagere kan desuden få deres familier med, under forudsætning af at familien bor samlet i Danmark og kan forsørge sig selv. Familierne skal mærke, at de er velkomne i Danmark og skal derfor opleve en imødekommenhed, så de får bedre mulighed for at falde til og tage del i det danske samfund, ellers giver det ingen mening.

Så der er ingen tvivl om, at udenlandsk arbejdskraft er blevet en berigelse og ikke en trussel, og derfor er det glædeligt, at Dansk Folkeparti, Ny Alliance og Det Radikale Venstre sammen med De Konservative og Venstre viser stor ansvarlighed og vil være med til at forbedre rekrutteringsmulighederne, for med alle de her tiltag er der mulighed for, at vi kan tiltrække den nødvendige udenlandske arbejdskraft.

Kl. 15:37

Den fg. formand (Karen J. Klint):

Tak til ordføreren. Og der har meldt sig en enkelt spørger. Hr. Thomas Adelskov.

Kl. 15:38

Thomas Adelskov (S):

Jeg er enig med ordføreren i, at der er mange gode elementer i det her forslag. Der er dog én ting, jeg synes springer i øjnene, og det er den del af lovforslaget, som ikke var med ude i høring, hvor man går ind og giver SAS – hvad skal vi sige – frit lejde for de mange års lovbrud, de har begået ved at have illegal arbejdskraft ansat. Når nu ordføreren brugte ord, som at det skulle være der, hvor der var mangel på arbejdskraft, og det skulle være efter ordnede forhold, så undrer det mig, at man med det her lovforslag vil være med til at gennemføre en lovændring, der betyder, at SAS kan ansætte kinesiske stewardesser, selv om Arbejdsmarkedsrådet i København har afvist, at SAS kunne få arbejdstilladelse til kinesiske stewardesser, fordi markedet i Danmark ikke var blevet undersøgt for, om der var en mangelsituation. Det undrer mig også, at man kan ansætte kinesiske stewardesser, som bliver ansat til en ringere løn og til dårligere arbejdsvilkår end det danske personale.

Det synes jeg ikke harmonerer, og jeg vil egentlig godt høre, hvorfor Venstres ordfører overhovedet ikke nævnte den her gruppe i sin ordførertale, og hvilke bevæggrunde der er for, at lige nøjagtig kinesiske stewardesser skal behandles dårligere end alle andre.