

alder på 70 år for tjenestemænd, og det er ligeledes i overensstemmelse med velfærdsaftalen fra 2006. Forslaget betyder i sin enkelthed, at tjenestemænd kan forblive ansat på tjenestemandslignende vilkår, også efter at de bliver 70 år. Dog er dommere og tjenestemandsansatte jurister ved domstolene ikke omfattet af lovforslaget.

De relevante ministerier overvejer i øjeblikket sammen med domstolene og Domstolsstyrelsen, om man kan ophæve aldersgrænsen for dommere. Hvis man finder en løsning, kommer der muligvis et ændringsforslag. Kirkeministeriet er også inde i nogle overvejelser.

Alt i alt er det et forslag, der giver mulighed for, at man kan fortsætte med at arbejde, selv om man er blevet 70 år. Venstre støtter forslaget.

Kl. 13:19

Formanden:

Tak. Der er ikke nogen ønsker om korte bemærkninger. Den næste i ordførrækken er hr. Leif Lahn Jensen.

Kl. 13:19

(Ordfører)

Leif Lahn Jensen (S):

Hvis man læser aftalen om velstand og velfærd fra juni 2006 mellem regeringen, Dansk Folkeparti, De Radikale og Socialdemokratiet, kan man se, at den peger på utrolig mange ting, bl.a. at det skal være muligt at arbejde længere, hvis arbejdsgiveren og den ansatte ønsker det.

Den ansatte kan så også sige fra, hvis han eller hun ikke mener, at vedkommende kan magte det eller har lyst til det, og den fleksibilitet over for den ansatte synes vi også i Socialdemokratiet er rigtig, rigtig god.

KL peger i høringssvaret på en problemstilling, som vi skal være opmærksomme på. I den her sag kan arbejdsgiveren jo afskedige den ansatte tjenestemand, ikke på grund af alder, men på grund af uegnethed eller sygdom. KL sætter også fokus på, om det vil kunne blive for meget for en ansat, hvis vedkommende bliver fyret efter et langt arbejdsliv på grund af uegnethed – om det simpelt hen vil give den ansatte et knæk.

Det tror jeg nu ikke bliver et problem, for hvis man ikke er egnet, er jeg heller ikke sikker på, at man har lyst til eller orker at fortsætte, og derfor vil man stoppe, inden det sker. Men alligevel mener jeg, at det også er en problemstilling, som vi i hvert fald skal have fokus på, for det skal fortsat være sådan, at man kan blive, hvis man har lyst til det og orker det, og det skal ikke være på grund af tvang eller andre årsager.

Jeg vil så også sætte fokus på et par andre punkter i velfærdsaftalen fra juni 2006. Der står, at der skal gøres en særlig indsats for at reducere nedslidningen og styrke arbejdsmiljøet, så vi kan fjerne de her aldersbarrierer og jobmulighederne for de ældre styrkes. Her vil jeg mene vi har et problem, for som alle ved, er der flere og flere syge på arbejdspladserne i dag, og miljøet bliver ikke bedre. Og gør vi ikke noget ved det, behøver vi egentlig heller ikke at diskutere den her senere tilbagebetrækning, for så er der simpelt hen ikke nogen, der orker at blive længere på arbejdsmarkedet.

Samtidig er vi også nødt til at tage seniorpolitikken meget mere alvorligt, sådan at de, som virkelig kan og vil, også kan fortsætte meget længere, og at de også kan holde til det.

Så Socialdemokratiet støtter det her forslag, og vi håber, at regeringen mener noget med det her forslag og vil arbejde for at reducere nedslidningen og arbejde for et godt arbejdsmiljø, men det er der ikke meget der har tydet på her på det sidste.

Kl. 13:21

Formanden:

Tak til ordføreren. Næste ordfører er hr. Hans Kristian Skibby.

Kl. 13:21

(Ordfører)

Hans Kristian Skibby (DF):

Da Dansk Folkepartis arbejdsmarkedsordfører, hr. Bent Bøgsted, ikke kunne være til stede her i salen i dag, har jeg påtaget mig opgaven at fremføre Dansk Folkepartis holdning til det af ministeren fremsatte lovforslag.

Lovforslaget går ud på at fjerne reglerne om den pligtige afgangsalder på 70 år for tjenestemænd. Det ligger helt i tråd med, at vi skal give dem, der gerne vil blive på arbejdsmarkedet, mulighed for det.

Som udviklingen har været på sundhedsområdet med hensyn til et generelt bedre helbred og en længere levetid er der flere, der gerne vil blive på arbejdsmarkedet længere. Derfor er der fornuft i at fjerne ufleksible aldersgrænser.

Det skal dog påpeges, at der kan være områder, hvor sikkerhed kommer forud for at fjerne aldersgrænser, hvilket jeg vil bede ministeren redegøre for inden den endelige stillingtagen. Det drejer sig om de aftalte afgangsalde. På flere ministres områder er der aftalte afgangsalde, der fjernes. Der er dog undtagelser, og det drejer sig om dommere og jurister ved domstolene.