

tioner om direkte og indirekte forskelsbehandling.

Princippet om mainstreaming indføres for offentlige myndigheder. Der indføres en generel godtgørelse på ligelønslovens område, og beskyttelsen mod forskelsbehandling i § 3, stk. 1, udvides til også at gælde enhver anden ugunstig behandling fra arbejdsgiverens side, når der er fremsat krav om lige løn.

Desuden ophæves lovens maksimumsgrænse for godtgørelse i forbindelse med overtrædelse af § 3, stk. 1, og lovens klagevej og adgangen til domstolene præciseres.

Der er gennemgående tale om præciseringer og definitioner, der gør gældende lov lettere forståelig, men alligevel synes jeg, at der rejses en del spørgsmål.

Et spørgsmål er det her med mainstreaming inden for offentlige myndigheder. Hvordan vil det komme til at fungere i praksis?

Når det siges, at det ikke har økonomiske konsekvenser, hvordan kan det så egentlig lade sig gøre, når maksimumsgrænsen for godtgørelse ophæves og der indføres en generel godtgørelse? Hvor stor er den godtgørelse? Der må jo være en eller anden økonomisk konsekvens for arbejdsgiverne, når man indfører en generel godtgørelse og man ophæver grænsen for godtgørelse.

Så der er nogle spørgsmål, der skal afklares i udvalget.

Samtidig kan man spørge: Når det er beskæftigelsesområdet, hvorfor behandles det så ikke kun i det arbejdsretlige system? Og i den forbindelse vil jeg også godt lige høre, hvordan forslaget tager hensyn til kollektive overenskomster.

Jeg håber, at ministeren under udvalgsarbejdet vil redegøre for svarene på de spørgsmål, jeg har rejst her.

Kl. 13:35

Den fg. formand (Pernille Frahm):

Tak til ordføreren. Den næste er fru Pernille Vigsø Bagge som ordfører for SF.

Kl. 13:35

(Ordfører)

Pernille Vigsø Bagge (SF):

Det her forslag kunne jo have været så meget mere spændende og så meget bedre. Det kan såmænd godt være, SF kan ende med at støtte det i sidste ende. Det er måske et lille hop på stedet. Det er jo, som vi har hørt tidligere ordførere gøre rede for, en gennemførelse af Europa-Parlamen-

tets og Rådets direktiv, som går ud på at gennemføre princippet om lige muligheder for og ligebehandling af mænd og kvinder i forbindelse med beskæftigelse og erhverv. Men hvis vi ender med at stemme ja til det her forslag, så er det absolut ikke det samme, som at vi siger: Huhej, hvor det går på arbejdsmarkedet i forhold til ligestilling. Sådan forholder det sig slet ikke. Tværtimod.

Jeg synes, det er betegnende, at lovforslaget nævner de kønsopdelte lønstatistikker – et lovforslag, som har været forsinket i over 5 år. Og når loven så endelig træder i kraft, er den så dårlig, at det kun er virksomheder med over 35 ansatte og kun virksomheder, hvor der er 10 af hvert køn, der udfører det samme arbejde, som skal udarbejde de her lønstatistikker. Og ydermere kan man undgå at udarbejde lønstatistikkerne, hvis man i øvrigt laver en ligestillingsredegørelse. Det er jo kummerligt, kan man sige.

Det er sådan, at Mainstreamingnetværket af 2005 har udsendt en pressemeddelelse. Mainstreamingnetværket af 2005 er, hvis man ikke skulle vide det, Kvinderådet, 3F, FOA, Dansk Kvindesamfund, HK, Foreningen for Kønsforskning, Teknisk Landsforbund osv. osv., og de siger i deres pressemeddelelse noget, som jeg gerne vil læse op, for jeg kunne ikke have sagt det bedre selv:

»I Sverige og Norge har de en ombudsmand for ligestilling, men den danske regering har stadig ikke rørt en finger. Der er ikke institutioner eller organisationer i Danmark, der kan løfte direktivets krav. Derfor kræver vi, at regeringen lever op til EU-direktivet og opretter en dansk ombudsmand for ligestilling.«

Det er altså utroligt, at vi konstant ser eksempler på manglende ligebehandling og ligestilling på arbejdsmarkedet i Danmark, og til trods for det har vi stadig væk en regering, som nægter at tage fat om det her problem i en meget, meget stor grad af falden på halen for den danske aftalemodel, som SF til hver en tid støtter, men når det kommer til ligestilling er vi nødt til at erkende, at vi også her er nødt til at sætte ind med initiativer fra Folketing og regering.

SF ser frem til udvalgsbehandlingen. Det her forslag kan sagtens forbedres. Tak.

Kl. 13:38

Den fg. formand (Pernille Frahm):

Den næste på listen er hr. Mike Legarth som ordfører for Det Konservative Folkeparti.