

lig på den her måde vil indskrænke det rummelige arbejdsmarked.

Dels siger regeringen altså, som den gør, at der er tale om en totalbesparelse, dels siger den i andre sammenhænge, at den vil udvide det rummelige arbejdsmarked, at den vil lave incitamenter til, at virksomhederne ansætter de svagere i samfundet, og det vil i den sammenhæng sige dem, der har været uden for arbejdsmarkedet i længere tid.

Vi synes, at det her gør det sværere for virksomhederne at tage et socialt ansvar, og det er ikke den vej, vi synes man skal gå. Vi synes, man skal gå den modsatte vej. Vi synes selvfølgelig, det er fint, hvis virksomhederne har incitamenter til at nedbringe sygefraværet, men vi tror altså ikke på den her metode, og det gør regeringen jo i virkeligheden heller ikke selv.

Kl. 13:08

Den fg. formand (Pernille Frahm):

Tak til ordføreren. Den næste er fru Johanne Schmidt-Nielsen fra Enhedslisten.

Kl. 13:08

(Ordfører)

Johanne Schmidt-Nielsen (EL):

Jeg er endnu en vikar i rækken. På vegne af fru Line Barfod, som desværre ikke kunne være til stede lige nu, vil jeg sige, at Enhedslisten ikke kan støtte forslaget. Udvidelsen af arbejdsgiverperioden vil allerhøjest i meget begrænset omfang være et incitament for arbejdsgiverne til en øget indsats for at forebygge og begrænse sygdom og nedslidning, idet virksomhederne allerede betaler tre fjerdedele af forsørgelsesomkostningerne ved sygefravær. Til gengæld kan man frygte, at arbejdsgiverne vil blive tilskyndet til at lægge yderligere pres på sygemeldte for at få dem raskmeldt. Derudover vurderer Enhedslisten, at forslaget vil have negative konsekvenser i forhold til at få mennesker med nedsat arbejdsevne og øget risiko for hyppig sygdom i arbejde, idet det kan mindske arbejdsgivernes lyst til at ansætte og fastholde disse mennesker.

Enhedslisten kan altså ikke støtte forslaget.

Kl. 13:09

Den fg. formand (Pernille Frahm):

Tak til ordføreren. Den næste i rækken er hr. Anders Samuelson fra Ny Alliance. Han var her lige før.

Nå, men så tror jeg, vi giver ordet til beskæftigelsesministeren.

Kl. 13:09

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg vil gerne takke for de kommentarer, der er kommet til lovforslaget.

Først er det magtpåliggende for mig at slå fast, at forslaget jo ikke vedrører den enkelte persons ret til at få sygedagpenge. Der er med forslaget alene tale om, at vi ændrer på finansieringen af udgifterne, altså forholdet mellem, hvad det offentlige og hvad arbejdsgiverne skal bære.

Arbejdsgiverne betaler i dag udgiften til sygedagpenge i de første 15 kalenderdage af den ansattes sygefravær. Lovforslaget betyder, at denne arbejdsgiverperiode udvides til 21 kalenderdage. Baggrunden for forslaget er, at sygefraværet med sygedagpenge er vokset markant i de seneste år. I 2007 var det omtrent på størrelse med ledigheden, og udviklingen går i retning af, at der efterhånden er flere, der ikke arbejder på grund af sygdom end på grund af ledighed.

Sygefravær har store personlige konsekvenser for den enkelte sygemeldte. Det gælder både menneskeligt, arbejdsmæssigt og økonomisk. Jeg er fuldt ud klar over, at der i dag er mange virksomheder, der gennem en aktiv personalepolitik gør en stor og målbevidst indsats for at nedsætte sygefraværet, f.eks. ved dialog med den sygemeldte og med tilpasning af arbejdet. Men tilskyndelsen til at nedbringe sygefraværet hænger i høj grad sammen med forpligtelsen. Al erfaring viser, at de arbejdspladser, der sætter fokus på et godt arbejdsmiljø og trivsel, høster gevinsten i form af mindre sygefravær. Arbejdsgiverne har derfor selv en vigtig nøgle til nedbringelsen af sygefraværet og udgifterne til sygedagpenge.

Jeg er opmærksom på, at det ofte vil være sådan, at mindre virksomheder har vanskeligere ved at håndtere sygefravær end større virksomheder. Udgiften til sygedagpenge rammer hårdere, når man f.eks. kun har 2 eller 5 ansatte. Derfor er det også med lovforslaget en klar forudsætning, at der samtidig sker en tilpasning af den ordning, der giver de mindre, private virksomheder mulighed for at tegne en sygedagpengeforsikring. Der vil altså kunne tegnes forsikring også for de dage, som arbejdsgiverperioden forlænges med.

Endelig vil jeg fremhæve, at jeg ikke deler frygten for, at en udvidet arbejdsgiverperiode vil komme til at virke som en barriere for, at arbejdsgiverne vil ansætte de svagere grupper på