

Kl. 11:35

Kl. 11:37

Fjerde næstformand (Helge Adam Møller):

Så er det hr. Bjarne Laustsen for yderligere en kort bemærkning.

Kl. 11:35

Bjarne Laustsen (S):

Er det ikke korrekt, at rådighedsreglerne er sådan, at hvis man bliver tilbudt et fuldtidsarbejde, mens man er i en deltidsstilling, og siger nej til det, så medfører det karantæne? Er reglerne ikke sådan i dag?

Derudover svarer hr. Jens Vibjerg jo slet ikke på mit spørgsmål. Det må tyde på, at man ikke har kendskab til det. Er det ikke sådan, at det her rammer udkantsområderne? Læsø Kommune er den kommune, som har flest på supplerende dagpenge. Kommunerne i yderområderne er generelt dem, der har flest på supplerende dagpenge. Det er dem, der bliver hårdest ramt. Hr. Jens Vibjerg siger, at det er dem, der har størst mulighed for at tilrettelægge arbejdet. Jeg synes måske, man skulle prøve at tage over på Læsø og finde ud af, hvordan de derovre har mulighed for at tilrettelægge, at folk kan blive fuldtidsansatte, og at man ikke skal sende dem hjem. For hvis man bare har 1 times arbejde i 1 uge, kan man ikke få dagpenge i de næste 2 år. Er konsekvensen ikke, at det rammer de ufaglærte, kvinderne, yderområderne og bestemte industrier?

Kl. 11:36

Fjerde næstformand (Helge Adam Møller):

Så er det ordføreren.

Kl. 11:36

Jens Vibjerg (V):

Nu er det jo ikke sådan, at vi afskaffer ordningen med supplerende dagpenge. Vi trimmer den bare, sådan at vi fjerner de uhensigtsmæssigheder, der er. Som også den socialdemokratiske hovedordfører, hr. Thomas Adelskov, ved flere lejligheder har sagt, har vi en utilsigtet brug af supplerende dagpenge, som vi skal gøre noget ved. Så det er jo heller ikke fremmed for Socialdemokraterne, at vi har et problem. Det er de ting, vi går ind og trimmer, men vi beholder jo de supplerende dagpenge, fordi de er en ikke uvæsentlig brik i det fleksible arbejdsmarked, vi har, og som vi skal have. Det er jo stadig væk i 30 uger inden for 2 år, at man kan få supplerende dagpenge.

Kl. 11:37

Fjerde næstformand (Helge Adam Møller):

Så er der en kort bemærkning fra fru Line Barfod.

Line Barfod (EL):

Venstre ynder jo nogle gange at sige, at man holder sine løfter. Et af de løfter, man på et tidspunkt gav, var, at man ikke ville gå ind og skære ned i dagpengesystemet. Det gør man så alligevel, ligesom man på mange andre områder bryder sine løfter. Men her prøver man så at pakke det ind i, at man trimmer.

Jeg får sådan et billede for mig af en masse mennesker på arbejdsmarkedet, der står ligesom en lang hæk, og dem, der er lidt skæve og stikker lidt ud på forskellig måde, skal så trimmes og skæres i stykker. Man bliver nødt til at overveje, at det faktisk er mennesker, det handler om, når man går ind og ændrer på det her, se på, hvad det er for nogle mennesker, og hvad det er for nogle konsekvenser, det får for dem.

Nu har hr. Bjarne Laustsen to gange spurgt hr. Jens Vibjerg om, hvem det er, man ønsker at ramme. Jeg synes, hr. Jens Vibjerg skulle beskrive de mennesker. Det er muligt, der er nogle ganske få, der snyder, men det fanger man jo op, hvis man tilbyder dem et fuldtidsjob. Så kunne man da gå ind og tilbyde dem fuldtidsjob. Hvis de afviser det, kan man tage alle dagpengene fra dem.

Men det andet her, hvor man går ind og ødelægger den mulighed, de har for at have nogen tilknytning til arbejdsmarkedet eller tvinger dem til at have en meget lavere levestandard, er et problem.

Kl. 11:38

Fjerde næstformand (Helge Adam Møller):

Og så er det ordføreren.

Kl. 11:39

Jens Vibjerg (V):

Nu synes jeg, at fru Line Barfod begynder at manipulere med de udsagn, der er kommet fra Venstre. Det, vi har sagt, er, at vi ikke piller ved dagpengebeløbets størrelse, og at vi ikke piller ved dagpengeperiodens længde. Det er det, vi har sagt, og det ligger fast!

Så spørger fru Line Barfod om, hvem det er, der bliver ramt. Jamen det gør de arbejdsgivere, der spekulerer i ordningen. Det ved vi, og det erkender arbejdsgivere også at de gør, og derfor er det jo lækkert også at se, at Region Midtjylland nu har sagt, at det selvfølgelig er et spørgsmål om planlægning, og at de kan planlægge sig ud af det. Dermed kan de tilbyde medarbejderne fuldtidsstillinger – fuldtidsstillinger, som vi jo også har at set mange medarbejdere ønsker. Men forudsætningen er jo, at man som arbejds-