

## F. t. finanslov for 2009

*Budgetspecifikation:*

Mio. kr.	2006	2007	2008	F	2010	2011	2012
Udgiftsbevilling .....	-	0,0	108,1	111,5	111,5	111,5	111,5
<b>10. Jobrotation</b>							
<b>Udgift</b> .....	-	<b>0,0</b>	<b>108,1</b>	<b>111,5</b>	<b>111,5</b>	<b>111,5</b>	<b>111,5</b>
42. Overførselsudgifter til kommuner og regioner .....	-	0,0	-	-	-	-	-
45. Tilskud til erhverv .....	-	-	108,1	111,5	111,5	111,5	111,5

**10. Jobrotation**

Velfærdsreformen indebærer, at forsøgsordningen vedrørende jobrotation er ophævet og erstattet af en permanent jobrotationsordning, der er enkel og smidig at anvende for virksomhederne.

Når ordningen er fuldt indfaset forventes knap 8.000 beskæftigede og knap 1.500 ledige at blive omfattet af ordningen.

Offentlige og private arbejdsgivere får ret til en jobrotationsydelse fra staten i de lokale jobcentre, når en beskæftiget, der ikke har uddannelse, der overstiger en erhvervsuddannelse eller anden uddannelse, der kan sidestilles hermed, deltager i uddannelse.

For at få jobrotationsydelsen skal arbejdsgiveren ansætte vikarer for de beskæftigede i et antal timer, der svarer til de timer, de ansatte deltager i uddannelse. De beskæftigede skal modtage sædvanlig løn fra arbejdsgiveren under uddannelsen.

Den person, der ansættes som vikar, skal være enten dagpengemodtager, kontant- eller starthjælpsmodtager eller modtager af introduktionsydelse efter integrationsloven.

Er vikaren dagpengemodtager, skal denne ved ansættelsen have haft en sammenlagt ledighedsperiode på mere end 6 måneder. For kontant- og starthjælpsmodtagere er kravet, at de ved ansættelsen skal have modtaget kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder. Modtager vikaren introduktionsydelse, skal personen have modtaget denne ydelse i en sammenhængende periode på mere end 6 måneder.

Vikaren skal ansættes med overenskomstmæssig løn eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende løn. Vikaren vil under ansættelsen være omfattet af de for lønmodtagere gældende regler, der er fastsat i henhold til lov, eller ved kollektivt overenskomst mv. Ansættelse skal som minimum være på 10 timer pr. uge og kan maksimalt vare i 12 måneder.

Ledige ansat i jobrotationsstillinger vil kunne vikariere for flere beskæftigede.

Vikaren optjener ikke dagpenget under ansættelsen, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring mv. § 53, stk. 4, da en del af jobrotationsydelsen er en støtte til virksomhedens udgifter til vikarens løn.

Staten i jobcenteret skal sørge for, at den ledige, der ansættes som vikar, er bekendt med, at ansættelsen ikke kan anvendes til at optjene dagpenget.

Staten i jobcenteret skal underrette A-kassen, når en forsikret ledig ansættes som vikar i forbindelse med jobrotation.

Jobrotationsydelse for hver ansat, der deltager i uddannelse, blev i udgangspunktet (1. januar 2006) fastsat til højeste dagpengesats plus 60 pct., svarende til knap 280.000 kr. årligt. Ydelsen betales pr. time, svarende til 144,22 kr. pr. time (januar 2006) og reguleres årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent. Den aktuelle sats findes på [www.ams.dk](http://www.ams.dk).

Der kan ikke udbetales jobrotationsydelse, hvis der udbetales VEU-godtgørelse i forbindelse med at en ansat deltager i uddannelser, der berettiger til godtgørelse efter VEU-lovgivningen eller støtte efter lov om statens voksenuddannelse (SVU). Arbejdsgiveren kan desuden ikke samtidig med udbetaling af jobrotationsydelsen modtage løntilskud.

Ydelsen er en støtte til virksomhedens udgifter i forbindelse med jobrotationen, det vil sige såvel udgifter til løn til vikaren som til betaling af uddannelse, herunder fx deltagerbetaling.