

10. Samarbejdsaktiviteter

Som led i udmøntningen af aftalen om "Flere i arbejde" blev der afsat 30 mio. kr. i 2003 og yderligere 30 mio. kr. i 2004 til samarbejdsaktiviteter mellem det statslige beskæftigelsessystem, kommunerne og andre aktører for at styrke sammentænkningen af det sociale- og arbejdsmarkedspolitiske system. Aktiviteten kan samfinansieres med de nævnte aktører.

Midlerne blev anvendt til forsøg med nye samarbejder mellem det statslige beskæftigelsessystem og kommuner med henblik på at nedbryde kulturelle barrierer samt til at finde frem til og sprede viden om de bedste metoder til samarbejde mellem det statslige beskæftigelsessystem, kommuner og andre aktører.

Samarbejdsforsøgene indeholdt en række elementer, der svarer til indholdet i jobcentre, herunder samarbejde om visitation, kontaktføreløb, aktivering, brug af andre aktører, jobformidling og virksomhedskontakt - på tværs af målgrupper fra de to systemer. Samarbejdsforsøgene udløb den 31. december 2006, og er i perioden 2004-2005 blevet evalueret.

Aktivitetsoversigt

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
<i>I. Aktivitet</i>										
Antal aftaler om oprettelse af arbejdsmarkedscentre 1)	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>II. Ressourceforbrug (09 p/l)</i>										
Statslige udgifter (mio. kr.)	22,3	33,1	10,2	0,9	-0,9	-	-	-	-	-

Bemærkninger:

1) Der er i 2003 og 2004 indgået i alt 12 aftaler om oprettelse af arbejdsmarkedscentre. Aftalerne udløb med udgangen af 2006.

Kilde:

Produktionsstatistikken fra Arbejdsmarkedsstyrelsen.

20. Kompetenceudvikling

Som led i udmøntning af aftalen om "Flere i arbejde" blev der afsat 30 mio. kr. i 2003 og i 2004 til uddannelse af sagsbehandlere i den statslige arbejdsformidling samt kommunerne. Kompetenceudviklingen skal understøtte en effektiv beskæftigelsesindsats samt understøtte implementeringen af kommunalreformen på beskæftigelsesområdet. Eventuelle uforbrugte midler i 2008 forventes videreført til 2009 til fortsat uddannelse af statslige og kommunalt ansatte.

Ordningen administreres af Arbejdsmarkedsstyrelsen. Der kan af bevillingen afholdes udgifter til udvikling og planlægning af kompetenceudviklingsindsatsen, uddannelsesinitiativer, kompetenceudvikling, evaluering af kompetenceudviklingsinitiativerne samt til fortsat uddannelse af statslige og kommunalt ansatte.

30. Videnscentre for kompetenceafklaring af flygtninge og indvandrere

Det er som led i integrationsaftalen fra maj 2002 samt i forliget om "Flere i arbejde" aftalt, at der opbygges regionale kompetencer et mindre antal steder i landet, der kan fungere som "bagstopper" for det statslige beskæftigelsessystem og kommunerne i situationer, hvor der er behov for en særlig indsats med henblik på at afdække og målrette flygtninge og indvandreres kvalifikationer over mod arbejdsmarkedet.

Der er til initiativet afsat 80,0 mio. kr. til en 4-årig forsøgsperiode. Bevillingsprofilen afspejler, at der planlægges med aktiviteter af to års varighed med mulighed for forlængelse.

Formålet er at bidrage til den beskæftigelsespolitiske målsætning om at øge det generelle og effektive udbud af arbejdskraft. Hensigten med initiativet er dels at medvirke til, at flere indvandrere og flygtninge kommer ud på arbejdsmarkedet samt sikre en bedre udnyttelse af deres kompetencer.

De regionale Videnscentre for kompetenceafklaring af flygtninge og indvandrere skal dels medvirke til at sikre afklaring af flygtninge og indvandreres reelle kompetencer, herunder medvirke som "murbrykere" på uddannelsesinstitutioner og større virksomheder med henblik på at sikre, at der stilles kompetenceafklaringsforløb til rådighed. Endvidere skal centrene yde rådgiv-