

Budgetspecifikation:

Mio. kr.	2006	2007	2008	F	2010	2011	2012
Udgiftsbevilling	14,4	8,0	12,9	14,5	8,3	8,3	8,3
10. Forsøgs- og udredningsvirksomhed på arbejdsmiljøområdet							
Udgift	7,1	3,4	8,0	8,3	8,3	8,3	8,3
22. Andre ordinære driftsomkostninger	7,1	1,5	8,0	8,3	8,3	8,3	8,3
46. Tilskud til anden virksomhed og investeringstilskud	-	2,0	-	-	-	-	-
32. Øget viden om psykisk arbejdsmiljø							
Udgift	4,0	-0,2	-	-	-	-	-
22. Andre ordinære driftsomkostninger	4,8	-	-	-	-	-	-
46. Tilskud til anden virksomhed og investeringstilskud	-0,8	-0,2	-	-	-	-	-
60. Forebyggelse af vold i arbejdsmiljøet							
Udgift	5,5	4,7	4,9	6,2	-	-	-
22. Andre ordinære driftsomkostninger	0,5	-	4,9	6,2	-	-	-
46. Tilskud til anden virksomhed og investeringstilskud	5,0	4,7	-	-	-	-	-
74. Kvinder på arbejdsmarkedet							
Udgift	-1,7	-	-	-	-	-	-
46. Tilskud til anden virksomhed og investeringstilskud	-1,7	-	-	-	-	-	-
75. Sundhedsfremme på arbejdspladserne							
Udgift	-0,4	-	-	-	-	-	-
46. Tilskud til anden virksomhed og investeringstilskud	-0,4	-	-	-	-	-	-

Videreførselsoversigt:

Mio. kr.	Beholdning primo 2008
Øvrige beholdninger	25,9
I alt	25,9

Bemærkninger:

Af beholdningen er 23,7 mio. kr. videreført på underkonto 10., 1,9 mio. kr. på underkonto 32. og 0,3 mio. kr. på underkonto 60. De videreførte beholdninger forventes anvendt i perioden 2008-2010.

10. Forsøgs- og udredningsvirksomhed på arbejdsmiljøområdet

Bevillingen er fra 1998 afsat til særlige projekter og forsøg på arbejdsmiljøområdet. Arbejdstilsynet vil af kontoen kunne afholde udgifter til forsøgs-, udviklings-, udrednings- og evalueringprojekter.

32. Øget viden om psykisk arbejdsmiljø

Som led i satspuljeaftalen for 2001 er der i perioden 2001-2004 afsat 5 mio. kr. årligt til initiativer, der har til formål at styrke forskning, udvikling og dokumentation vedrørende det psykiske arbejdsmiljø og de faktorer, der betinger dette. Det er en udbredt vurdering, at dårligt psykisk arbejdsmiljø er langt mere omfattende, end den nuværende anmeldelses- og tilsynsstatistik viser. Der vil af kontoen blandt andet kunne afholdes udgifter til interventionsforskning og udviklingsprojekter om forbedring af det psykiske arbejdsmiljø og nedbringelse af sygefravær, kompetenceudvikling for ledere og mellemledere med hensyn til udvikling af det psykiske arbejdsmiljø samt metodeudvikling vedrørende APV-arbejde om psykisk arbejdsmiljø.