

## 8. Personale

	R 2006	R 2007	B 2008	F 2009	BO1 2010	BO2 2011	BO3 2012
Personale i alt (årsværk) .....	141	150	152	150	143	141	138
Lønninger i alt (mio. kr.) .....	63,5	69,8	69,4	70,8	67,5	66,8	65,4

*Bemærkninger:*

Fra 2002 forestår Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø selv administration samt aflønning af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's Ph.d.-studerende.

## 9. Finansieringsoversigt

Mio. kr.	R 2006	R 2007	B 2008	F 2009	BO1 2010	BO2 2011	BO3 2012
Reguleret egenkapital .....	-	-	5,2	-	-	-	-
Overført overskud .....	-	-	0,2	-	-	-	-
Egenkapital i alt .....	-	-	5,4	-	-	-	-
Langfristet gæld primo .....	-	18,1	18,3	17,1	16,8	16,6	16,6
+ anskaffelser .....	-	-1,2	5,6	3,7	3,8	4,4	3,8
- afhændelse af aktiver .....	-	-4,2	-	-	-	-	-
- afdrag på langfristet gæld .....	-	-	5,4	4,0	4,0	4,4	4,7
Langfristet gæld ultimo .....	-	21,1	18,5	16,8	16,6	16,6	15,7
Samlet gæld .....	-	21,1	18,5	16,8	16,6	16,6	15,7
Låneramme .....	-	-	21,9	21,9	21,9	21,9	21,9
Udnyttelsesgrad (i pct.) .....	-	-	84,5	76,7	75,8	75,8	71,7

Note: I R-kolonnerne er *Afhændelse af aktiver* og *Afdrag på langfristet gæld* lagt sammen og placeret under *Afhændelse af aktiver*, fordi det regnskabsmæssigt ikke er muligt at adskille de to kategorier.

*Bemærkninger:*

Oversigten viser udviklingen i Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's investeringer og finansieringsbehov. Investeringerne vedrører anskaffelse af laboratorieudstyr, tekniske anlæg, IT-software og hardware, inventar samt genanskaffelser til Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's transportmateriel.

## 30. Reduktion af fravær fra arbejde

Som led i satspuljeaftalen for 2001 oprettedes på finansloven for 2001 en permanent sektion på Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø med en årlig udgiftsbevilling på 5,0 mio. kr. Sektionen har til formål, i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter og arbejdsmiljøprofessionelle, at indsamle, skabe og formidle relevant viden om årsager til og forebyggelse af fravær fra arbejdet. Indsatsen dækker både korttidsfravær og langtidsfravær, der kan have vidt forskellige årsager, og tilbagevenden til arbejde efter langtidssygefravær. Bred erfaringsformidling er et vigtigt element i sektionens arbejde.

## 50. Forbedring af social- og sundhedshjælpernes arbejdsmiljø

Som led i satspuljeaftalen for 2006 er der afsat 5,0 mio. kr. årligt i årene 2006 til 2008 til at udvikle og formidle kendskab til metoder og redskaber, der kan bidrage til at reducere social- og sundhedshjælperes og -assistenteres sygefravær og førtidige tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.

Som led i satspuljeaftalen for 2008 er der fra 2009 permanent afsat 4,0 mio. kr. årligt til at videreføre den eksisterende indsats om at indsamle og systematisere den nyeste viden om praktiske redskaber og metoder til at forbedre arbejdsmiljø, ledelse og kvalitet i ydelserne på social- og sundhedsområdet. Formålet er blandt andet at forbedre arbejdsmiljøet, ledelseskvaliteten og - for så vidt angår indvandrere - integrationen på social- og sundhedsområdet.