

Bemærkninger:

Af den reservede bevilling primo 2008 på 7,6 mio. kr. er 3,0 mio. kr. reserveret til en opgave om arbejdsmiljøovervågning, 0,1 mio. kr. er reserveret til et konsortium, jf. velfærdsforliget, 0,6 mio. kr. til en opgave om sygemelding/tilbagevenden, alle under underkonto 10. Der er videre reserveret 1,9 mio. kr. til forskningsprogrammet Reduktion af fravær fra arbejde på underkonto 30 og 0,4 mio. kr. til forskningsprogrammet Forbedring af social- og sundhedsmedhjælpernes arbejdsmiljø på underkonto 50 og 1,6 mio. kr. til forskningsprogrammet Mindre nedslidning på rengøringsområdet på underkonto 55. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø har desuden et overført overskud på 0,2 mio. kr., der blandt andet er reserveret til planlagte budgettilpasninger i perioden 2006 til 2008, herunder til imødegåelse af udsving i forskningstilskud.

3. Hovedformål og lovgrundlag

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) er reorganiseret som led i regeringens beslutning af 4. oktober 2006 om nyt danmarkskort på universitets- og forskningsområdet.

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (tidligere Arbejdsmiljøinstituttet) er oprettet i henhold til § 80 i lov om arbejdsmiljø, jf. lovekendtgørelse nr. 784 af 11. oktober 1999 med senere ændringer og lov nr. 1076 af 20. december 1995 om sektorforskningsinstitutioner. Den overordnede ledelse varetages af en bestyrelse, den daglige ledelse af en direktør.

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's mission er, at tilvejebringe et relevant forskningsbaseret videngrundlag for at sikre sunde og udviklende arbejdsforhold i overensstemmelse med samfundsudviklingen og behovet hos arbejdsmiljøsystemet og virksomhederne.

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's vision er, at centret i arbejdsmiljø, forsknings- og uddannelsesverdenen skal være anerkendt som det åbne og samarbejdende nationale centrum for forskning i forebyggelse for at fremme sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen.

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø indgår resultatkontrakt med Beskæftigelsesministeriet for perioden 2009-2012. Resultatkontrakten udarbejdes med udgangspunkt i Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's mission og vision.

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's væsentligste opgaver kan opdeles i fire hovedformål: 1) Udredning og udforskning af forhold i arbejdsmiljøet af betydning for sikkerhed og sundhed, 2) overvågning og beredskab, 3) formidling af forskningsbaseret viden til arbejdsmarkedets parter, virksomheder og arbejdsmiljørådgivere, samt 4) deltagelse i kandidat- og forskeruddannelse i samarbejde med universiteterne.

Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø's ramme blev i 2005 forhøjet i forlængelse af arbejdsmiljøreformen 2004 med henblik på at styrke arbejdsmiljøovervågningen.

Som led i udmøntningen af satsreguleringspuljen for 2006 er der afsat midler til en forbedring af social- og sundhedshjælperes arbejdsmiljø.

Som led i udmøntningen af satsreguleringspuljen for 2007 er der afsat midler til en indsats for mindre nedslidning på rengøringsområdet.

Som led i udmøntningen af satsreguleringspuljen for 2008 er der afsat midler til forbedring af social- og sundhedshjælpernes arbejdsmiljø.

Yderligere oplysninger om Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø kan findes på www.arbejdsmiljoforskning.dk.

Virksomhedsstruktur

17.21.02. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, CVR-nr. 15413700.

Der indgår ikke øvrige hovedkonti i virksomhedens balance.
