

1. Budgetoversigt

Mio. kr.	R 2006	R 2007	B 2008	F 2009	BO1 2010	BO2 2011	BO3 2012
Nettoudgiftsbevilling	374,0	445,0	445,7	459,1	451,7	369,7	362,3
Forbrug af reserveret bevilling	-	-31,0	-	-	-	-	-
Indtægt	11,6	9,3	8,6	6,9	4,4	4,4	4,4
Udgift	385,6	445,7	457,3	466,0	456,1	374,1	366,7
Årets resultat	-	-22,5	-3,0	-	-	-	-
10. Almindelig virksomhed							
Udgift	380,8	444,1	455,3	465,3	455,4	373,4	366,0
Indtægt	6,5	7,5	6,6	6,2	3,7	3,7	3,7
30. Administration af godkendelsesordning mv.							
Udgift	0,2	0,0	0,6	0,2	0,2	0,2	0,2
Indtægt	0,2	0,0	0,6	0,2	0,2	0,2	0,2
90. Indtægtsdækket virksomhed							
Udgift	2,8	0,7	0,8	0,3	0,3	0,3	0,3
Indtægt	3,1	0,8	0,8	0,3	0,3	0,3	0,3
97. Andre tilskudsfinansierede aktiviteter							
Udgift	1,8	0,9	0,6	0,2	0,2	0,2	0,2
Indtægt	1,8	0,9	0,6	0,2	0,2	0,2	0,2

2. Reservationsoversigt

Mio. kr.	Beholdning primo 2008
Akkumuleret reserveret bevilling	31,9

Bemærkninger:

Den reserverede bevilling primo 2008 vedrører fire uafsluttede opgaver. Hovedparten af den reserverede bevilling er relateret til opgaver i forbindelse med arbejdsmiljøreformen, herunder screeninger, og opgaver i forbindelse med velfærdsaftalen. Herudover er mindre beløb reserveret til gennemførelse af forsinkede elevatortilsyn samt etablering af tilsynscentre. De reserverede bevillinger forventes anvendt i 2008 og 2009.

3. Hovedformål og lovgrundlag

Arbejdstilsynets arbejdsområde er administration af LB nr. 268 af 18. marts 2005 om arbejdsmiljø med senere ændringer og LB 1048 af 26. oktober 2005 om arbejdsmiljø i Grønland. Arbejdstilsynet varetager desuden tilsynet med overholdelsen af LB nr. 512 af 6. juni 2007 om røgfri miljøer.

Arbejdstilsynsloven omfatter principielt ethvert arbejde for en arbejdsgiver. Lovens formål er at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet.

Arbejdstilsynets mission er at medvirke til et sikkert, sundt og udviklende arbejdsmiljø ved effektivt tilsyn, målrettet regulering og information.

Arbejdstilsynets vision er at fokusere på de væsentligste arbejdsmiljøproblemer og rette indsatsen mod virksomheder med et belastet arbejdsmiljø.

Arbejdstilsynet har indgået en rullende resultatkontrakt for perioden 2008-2011 med Beskæftigelsesministeriets departement. Resultatkontrakten udarbejdes med udgangspunkt i Arbejdstilsynets mission og vision.

Arbejdstilsynets væsentligste opgaver kan opdeles i tre hovedformål; 1) effektivt tilsyn, 2) øget selvforvaltning samt 3) strategisk arbejdsmiljøudvikling. Indsatsen i 2009 forventes at ligge i forlængelse af resultatkontrakten for 2008, hvori der for 2008 er opstillet otte resultatkrav. Disse ajourføres ved udgangen af hvert år.