

07.14.22. Decentral kompetenceudvikling som led i trepartsaftalerne (*Reservationsbev.*)

Som led i trepartsaftalerne mellem regeringen, de offentlige arbejdsgivere, LO, FTF og AC er der i perioden 2008-2011 afsat 194 mio.kr. til kompetenceudvikling samt efter- og videreuddannelse inden for statens område. Midlerne er udmøntet som led i overenskomstaftalen 2008 (OK08). Halvdelen af midlerne (97 mio. kr.) udmøntes centralt, mens den anden halvdel (97 mio. kr.) uddeles direkte til ministerierne til brug for individuel kompetenceudvikling (decentrale trepartsmidler).

Den del af trepartsmidlerne, der uddeles direkte til ministerierne, er budgetteret på nærværende konto. Der er afsat i alt 97 mio. kr. i perioden 2008-2011 fordelt med 22,1 mio. kr. i 2008, 31,9 mio. kr. i hvert af årene 2009 og 2010 samt 11,1 mio. kr. i 2011 i 2008 pris- og lønniveau.

Midlerne på kontoen kan anvendes til individuel kompetenceudvikling samt efter- og videreuddannelse af statens medarbejdere. Midlerne er som udgangspunkt øremærket til specifikke målgrupper (OAO, COII/LC/OC samt AC). Anvendelsen af midlerne besluttet af SCKKs bestyrelse eller udvalg nedsat af denne samt parterne bag overenskomstaftalen.

Udmøntning til ministerområderne sker ved en årlig fordeling til samtlige ministerier. Arbejdsgiversiden på de enkelte ministerområder har sammen med de forhandlingsberettigede organisationer ansvaret for at fordele og anvende midlerne for de respektive målgrupper. Midlerne kan fordeles forholdsmæssigt til de enkelte institutioner inden for ministerområdet eller målrettes specifikke områder.

Midlerne administreres af Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK). Bogføringen på kontoen sker svarende til de faktiske udbetalinger i det enkelte finansår (udbetalingsordning). Midlerne udbetales til ministerierne samtidig med afsendelse af bevillingsbrev. Udbetalingen følger bevillingen i de enkelte finansår.

Trepartsmidlerne er aftalt frem til 31/3 2011. Midler aftalt i trepartsaftalerne er engangspenge i perioden 2008 - 2011. Som følge heraf reduceres bevillingen i 2011 og 2012.

Særlige bevillingsbestemmelser:

Regel der fraviges eller suppleres	Beskrivelse
BV 2.2.11	Midlerne på kontoen er knyttet til overenskomstperioden fra 1. april 2008 til 31. marts 2011. Der kan derfor gives tilsagn om tilskud ud over finansåret til og med 1. kvartal det efterfølgende år. Tilsagnet udbetales til tilskudsmodtager samtidig med afgivelse af tilsagnet, idet dog udbetalingen følger de enkelte finansår. Bogføringen på kontoen sker svarende til de faktiske udbetalinger i det enkelte finansår.

Budgetspecifikation:

Mio. kr.	2006	2007	2008	F	2010	2011	2012
Udgiftsbevilling	-	-	-	32,9	32,9	11,4	-
10. Decentral kompetenceudvikling som led i trepartsaftalerne							
Udgift	-	-	-	32,9	32,9	11,4	-
43. Interne statslige overførselsudgifter	-	-	-	1,3	1,3	0,4	-
46. Tilskud til anden virksomhed og investeringstilskud	-	-	-	31,6	31,6	11,0	-

Specifikation af interne statslige overførselsudgifter:

- Der overføres 1,3 mio. kr. til §07.14.01.10. Personalestyrelsen til finansiering af lønudgifter og administrative udgifter i forbindelse med tilknytning af medarbejdere fra CFU og Personalestyrelsen til SCKKs opgaver, herunder arbejde med kompetenceudvikling.