

rende til de faktiske udbetalinger i det enkelte finansår (udbetalingsordning). Midlerne udbetales til ministerierne samtidig med afsendelse af bevillingsbrev. Udbetalingen følger bevillingen i de enkelte finansår.

Kompetencefonden er aftalt frem til 31/3 2011, men af budgettekniske årsager videreføres bevillingen fuldt ud i 2011 og 2012.

Særlige bevillingsbestemmelser:

Regel der fraviges eller suppleres	Beskrivelse
BV 2.2.11	Midlerne på kontoen er knyttet til overenskomstperioden fra 1. april 2008 til 31. marts 2011. Der kan derfor gives tilsagn om tilskud ud over finansåret til og med 1. kvartal det efterfølgende år. Tilsagnet udbetales til tilskudsmodtager samtidig med afgivelse af tilsagnet, idet dog udbetalingen følger de enkelte finansår. Bogføringen på kontoen sker svarende til de faktiske udbetalinger i det enkelte finansår.

Budgetspecifikation:

Mio. kr.	2006	2007	2008	F	2010	2011	2012
Udgiftsbevilling	45,4	41,9	42,8	44,8	44,8	44,8	44,8
10. Kompetencefonden							
Udgift	45,4	41,9	42,8	44,8	44,8	44,8	44,8
43. Interne statslige overførselsudgifter	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1	2,1
46. Tilskud til anden virksomhed og investeringstilskud	43,3	39,8	40,7	42,7	42,7	42,7	42,7

Specifikation af interne statslige overførselsudgifter:

- Der overføres 2,1 mio. kr. til § 07.14.11.10. SCKK til dækning af de administrationsomkostninger, der er forbundet med sekretariatsbetjeningen af Kompetencefonden, herunder omkostninger i forbindelse med rådgivning og formidling inden for kompetenceudvikling.

Videreførelsesoversigt:

Mio. kr.	Beholdning primo 2008
Øvrige beholdninger	0,2
I alt	0,2

07.14.18. Fonden til udvikling af statens arbejdspladser (*Reservationsbev.*)

Ved overenskomstforliget i 2008 (OK08) er det aftalt at oprette Fonden til udvikling af statens arbejdspladser (FUSA) i perioden 1. april 2008 til 31. marts 2011. Fondens formål er at finansiere initiativer, der medvirker til at udvikle statens arbejdspladser, herunder i form af partsprojekter og særlige tværgående indsatsområder, som parterne bag overenskomstaftalen beslutter. Fonden kan tillige anvendes til at yde støtte til arbejdspladser med særlige behov, herunder omstillingsbehov mv., samt indsatser i forhold til specifikke målgrupper. Fondens midler kan bl.a. anvendes til følgende formål:

- Understøtte nytænkning, udvikling, forsøg og gennemførelse af aktiviteter til kompetence- og jobudvikling mv., herunder efter- og videreuddannelse og i særlige tilfælde individuelle udviklingsforløb

- Understøtte gennemførelse af forsøgs- og udviklingsarbejde efterspurgt af de statslige arbejdspladser