

10. Almindelig virksomhed

Bevillingen går til den almindelige drift af Personalestyrelsen, herunder løn, husleje, administration mv.

20. Sekretariat for statens samarbejdsudvalg

Det er ved overenskomstforhandlingerne i 2005 mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) besluttet at styrke informations- og vejledningsvirksomheden for statens samarbejdsudvalg. Personalestyrelsen og CFU har nedsat et fællesudvalg, som støttes af et fælles sekretariat. Formålet med sekretariatet er at yde rådgivning og vejledning til statens samarbejdsudvalg og varetage den daglige sekretariatsbetjening. Rådgivningen og vejledningen ydes til både ledelses- og medarbejderrepræsentanter i de statslige samarbejdsudvalg om alle samarbejdsspørgsmål.

Sekretariatet er aftalt indtil 31. marts 2011. Der er foretaget en teknisk videreførsel af bevillingen på underkontoen i den resterende del af 2011 samt for 2012.

30. Statens tjenesterejseforsikring

Af kontoen afholdes udgifter til administration af rejseforsikring under statens selvforsikringsordning for statslige tjenesterejser mv. i udlandet. Forsikringen administreres af et forsikringsselskab, som står for skadebehandling, herunder udmåling af erstatning mv., som efterfølgende opkræves hos den statslige myndighed.

Administration af tjenesterejseforsikring har været i EU-udbud for perioden fra 01/01 2006 til 31/12 2008 med mulighed for forlængelse i to 1-årige perioder. Betalingen for administrationen kan reguleres efter særlige regler.

40. Bod

Arbejdsretten kan idømme den eller dem, der har deltaget i et overenskomststridigt forhold, en bod, som tilfalder klageren, og hvis størrelse fastsættes under hensyn til sagens omstændigheder. På akademikerområdet kan fastsættes bod ved faglig voldgift.

Boden inddrives af ansættelsesmyndigheden og tilfalder Personalestyrelsen. Boden regnskabsføres på denne underkonto og bortfalder ved bevillingsafregningen.

50. Det centrale Pensionsalderregister, PENSAB

I PENSAB (PENSionsAlderBeregningssystem) registreres og ajourføres pensionsalderoptjening for ansatte med ret til statslig tjenestemandspension, og oplysningerne i PENSAB danner grundlag for den borgerrettede adgang for disse personer til at få oplyst deres pensionsrettigheder via Personalestyrelsens hjemmeside (www.tjenestemandspension.dk). Som et centralt register er registreringerne i PENSAB et nødvendigt administrativt redskab for såvel ansættelsesmyndigheder som for Personalestyrelsen. I PENSAB registreres på individuelt niveau den pensionsalder, som en tjenestemand optjener i løbet af sin ansættelse (over en årrække på 30 - 40 år), og som - sammen med lønniveau på pensioneringstidspunktet - er grundlaget for beregning af den pågældendes pensionskrav mod staten. De registrerede data giver mulighed for, at staten som pensions giver kan fremregne og budgettere de fremtidige pensionsudgifter i tjenestemandspensionsordningen (sammen med fremskrivning af de aktualiserede pensionsudgifter).

Det nuværende PENSAB er idriftsat i 1990 og der er behov for modernisering af systemet. Det er derfor besluttet at udvikle et Nyt PENSAB på en moderne platform, der samtidig vil kunne rumme forbedringer på flere fronter.

Projektudbud for et Nyt PENSAB planlægges iværksat i efteråret 2008 med henblik på, at Nyt PENSAB kan idriftsættes medio 2010. Det nuværende PENSAB skal således fortsat driftes, til afløseren kan tage over.

Den samlede projektramme er på 28,6 mio. kr.

Underkontoen finansieres af bevillingen på § 36.61.01. Betaling for administration af pensionsvæsenet via en intern statslig overførsel.