

- En opholdstilladelse efter green card-ordningen meddeles med henblik på midlertidigt ophold for en periode på tre år.
- Meddelelsen af opholdstilladelse efter green card-ordningen betinges af, at den pågældende til enhver tid er selvforsørgende i den tre-årige periode. Den pågældende skal – i lighed med EU-borgere – godtgøre at råde over de fornødne midler til at kunne forsørge sig selv det første år i Danmark, dvs. et beløb svarende til starthjælp i et år. Opholdstilladelsen betinges endvidere af, at den pågældende under opholdet ikke modtager hjælp efter lov om aktiv socialpolitik.
- Udlændingen har mulighed for at medbringe sin ægtefælle og mindreårige børn, hvis familien samlet set kan dokumentere at være selvforsørgende, og hvis familien skal bo sammen.
- Opholdstilladelse meddeles med mulighed for forlængelse, hvis den pågældende er i beskæftigelse eller er blevet uforskyldt ledig kort tid før opholdstilladelsens udløb.
- Den udvidede green card-ordning erstatter den gældende green card-ordning.
- Integrationsministeren bemyndiges til at fastsætte ikrafttrædelsestidspunktet.

Koncernopholdstilladelse:

- En koncernopholdstilladelse indebærer, at en udlænding med særlige evner eller kvalifikationer, der er ansat i en udenlandsk del af en virksomhed her i landet, kan meddeles opholds- og arbejdstilladelse og i perioder opholde sig her i landet for at arbejde.
- Der skal være tale om ansatte inden for samme virksomhed eller koncern. Der kan f.eks. være tale om en koncernvirksomhed, der omfatter et moderselskab og datterselskab, eller et dansk selskab, der har etableret underenheder som f.eks. divisioner, filialer eller kontorer i udlandet. Det er endvidere et krav, at virksomheden har en vis størrelse, og der stilles derfor krav om, at virksomheden her i landet skal have mindst 10-15 ansatte.
- Der vil blive indført en forhåndsgodkendelsesordning for koncerner, der er omfattet af en kollektiv overenskomst, eller som kan dokumentere sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår. Den enkelte udlænding skal dog fortsat søge om opholds- og arbejdstilladelse efter reglerne for koncernopholdstilladelse.
- Den danske del af virksomheden skal erklære, at den pågældende medarbejder arbejder i Danmark af innovative, projektmæssige eller uddannelsesmæssige årsager. Er der tale om almindelige driftsopgaver, kan der ikke udstedes en opholdstilladelse.
- Det stilles som betingelse for meddelelse af opholdstilladelse, at løn og ansættelse under opholdet i Danmark skal ske på sædvanlige vilkår. Herved sikres det, at ordningen ikke kan anvendes konkurrenceforvridende til at ansætte udenlandsk arbejdskraft på udenlandske vilkår.
- Koncernopholdstilladelsen gives for en periode på op til tre år med mulighed for ophold uden for Danmark, uden at opholdstilladelsen bortfalder. Opholdstilladelsen