

- Opholdstilladelse efter den foreslåede 375.000 kr.-regel gives for tre år med mulighed for forlængelse. På denne måde harmoniseres 375.000 kr.-reglen med andre lignende typer af opholdstilladelser som f.eks. opholdstilladelse efter positivlisten. Det er en betingelse, at lønkravet er opfyldt i hele perioden, således at den pågældende årligt skal tjene 375.000 kr.
- Årslønnen opgøres inkl. eventuelle arbejdsmarkedspensioner.
- Integrationsministeren bemyndiges til løbende at justere beløbsgrænsen ud fra en vurdering af arbejdsmarkedets aktuelle behov og efter drøftelse med aftalepartierne.
- Hvis beløbsgrænsen justeres, således at en udlænding ikke længere opfylder lønkravet, vil opholdstilladelsen kunne forlænges, hvis der er tale om samme ansættelsesforhold med mindst samme løn- og ansættelsesvilkår. Hvis udlændingen derimod mister sin ansættelse og søger ny ansættelse i en stilling, hvor aflønningen ligger under niveauet for beløbsgrænsen, vil udlændingen kunne søge om opholds- og arbejdstilladelse efter de øvrige regler i udlændingelovens § 9 a.

For de ovenstående to forslag gælder:

- Ansættelse skal ske på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår i Danmark. Er der tale om en overenskomstdækket virksomhed, lægges det som udgangspunkt til grund, at ansættelse sker på sædvanlige vilkår.
- Udlændingen har mulighed for at medbringe sin ægtefælle og mindreårige børn, hvis familien skal bo sammen, og hvis familien er selvforsørgende under hele opholdet.
- Forslagene træder i kraft 1. juli 2008.

Green Card-ordning:

- Den udvidede green card-ordning giver på grundlag af et pointsystem udlændinge adgang til at tage ophold her i landet for at søge og tage arbejde. Udlændinge, der opfylder pointkravet, meddeles opholds- og arbejdstilladelse og kan således tage arbejde uden krav til beskæftigelsens karakter.
- Green card-ordningen vil fortsat bygge på et pointsystem, men pointsystemet justeres for yderligere at målrette ordningen mod områder, hvor der er mangel på arbejdskraft i Danmark. Der lægges således særlig vægt på udlændingens uddannelsesmæssige baggrund og udlændingens evne at falde til på det danske arbejdsmarked. Der gives fortsat yderligere point til alle ansøgere med en uddannelsesmæssig baggrund svarende til en uddannelse omfattet af positivlisten. Der gives desuden fortsat point efter kriterierne sprogfærdigheder, erhvervs erfaring og alder. Point for årlig lønindkomst udgår.
- Integrationsministeren bemyndiges til løbende at justere pointkravet ud fra en vurdering af arbejdsmarkedets aktuelle behov og efter drøftelse med aftalepartierne.