

Følgegruppe til drøftelser med arbejdsmarkedets parter

Den eksisterende følgegruppe bestående af arbejdsmarkedets parter og repræsentanter fra relevante myndigheder vil fremover fokusere på problemstillinger i relation til såvel arbejdstagere fra østeuropæiske EU-lande som fra tredjelande. Fokus vil som hidtil være på forebyggelse af omgåelse og illegalt arbejde samt oplysning om gældende regler og rettigheder på det danske arbejdsmarked. Følgegruppen udvides med FTF og AC.

Nyt nøgletalssystem

Der opbygges et nyt nøgletalssystem, der skal give et samlet overblik over udenlandske arbejdstagere i Danmark, både fra EU og tredjelande. Nøgletalssystemet giver et samlet overblik over vandrende arbejdstagere, pendlere, udstationerede, immigranter og andre.

Nøgletalssystemet vil basere sig på oplysninger fra statsforvaltningerne, Udlændingeservice, Erhvervs- og Selskabsstyrelsen samt oplysninger fra SKAT og vil omfatte både nye og gamle EU-statsborgere og arbejdstagere fra lande uden for EU.

Oplysningspulje

I forbindelse med aftalen fra 29. juni 2007 om EU-udvidelsen og det danske arbejdsmarked blev der etableret en pulje med midler øremærket til information om forholdene på det danske arbejdsmarked og de regler og betingelser, man som udenlandsk arbejdstager eller tjenesteyder i Danmark skal være opmærksom på. Puljen udgør 1 mio.kr. i 2008 og 1 mio.kr. i 2009.

Denne pulje udvides til også at omfatte information til udenlandske arbejdstagere fra tredjelande og øges til 5 mio.kr. årligt i årene 2008, 2009 og 2010.

Betingelserne for puljens administration er fortsat gældende.

Løbende inddragelse af aftalepartierne

Der er enighed om, at aftalepartierne løbende vil drøfte politiske problemstillinger i relation til rekruttering og brug af udenlandsk arbejdskraft på det danske arbejdsmarked, herunder:

- Balanceproblemer på arbejdsmarkedet
- Hvorledes de enkelte ordninger for rekruttering fungerer i praksis
- Problemstillinger i relation til omgåelse og illegalt arbejde
- Integration af udenlandske arbejdstagere
- Eventuelle problemstillinger vedrørende løn- og ansættelsesforhold

Aftalepartierne vil løbende modtage oversigter og statusnotater, der dokumenterer brugen af udenlandsk arbejdskraft (omfang og karakter) i lyset af den generelle udvikling på arbejdsmarkedet.