

Integration og fastholdelse

Virksomhederne investerer mange ressourcer i at skaffe højt kvalificeret arbejdskraft til landet. Derfor er det vigtigt, at udenlandske arbejdstagere og deres familier falder hurtigt til. Derfor sættes der ind med bedre information, undervisning og adgang til uddannelse.

Der er derfor enighed om følgende:

Familiepakker – integrationstilbud til hele familien

Udenlandske arbejdstagere og deres familie får fremover tilbudt en familiepakke, som gør det lettere at være ny borger i Danmark. Familien vil bl.a. få tilbudt en informationspakke og et introduktionsforløb om det danske samfund. Pakken vil være på engelsk eller et andet relevant sprog. Familien kan endvidere få tilknyttet en vært, der bl.a. kan introducere familien til lokalsamfundet og foreningslivet. Desuden kan familier med børn få information om bl.a. de lokale dagpasnings- og skoletilbud. Tilbuddene om en vært tilknyttet familien og om information til familier med børn gennemføres som forsøg i udvalgte kommuner.

Dette vil blive drøftet i kredsen af partier bag aftalen om handlingsplanen for offensiv global markedsføring af Danmark.

Styrket danskundervisning

Udenlandske arbejdstagere og deres familie får fremover et gratis tilbud om erhvervsrettet danskundervisning på internettet, så de kan begynde at lære dansk, inden de kommer til Danmark.

Lettere adgang til videregående uddannelse for børn af udenlandsk arbejdskraft

Fremover får børn af personer fra tredjelande, der har ophold- og arbejdstilladelse i landet, mulighed for at blive fritaget fra kravet om betaling. Der vil ske en nærmere afgrænsning af den personkreds, der bliver omfattet af initiativet.

Dokumentation og overvågning

Forudsætningen for en balanceret tilgang af udenlandsk arbejdskraft er, at udviklingen kan følges nøje. Derfor skal statistikken over udenlandske arbejdstagere forbedres.

Der er derfor enighed om følgende:

Trepartsdrøftelser

Arbejdsmarkedets parter vil mindst to gange om året mødes til drøftelser med integrationsministeren og beskæftigelsesministeren som led i den generelle og løbende overvågning af rekruttering af udenlandsk arbejdskraft. Med udgangspunkt i udviklingen på området vil parterne bl.a. kunne drøfte evt. ubalancer på arbejdsmarkedet, følge anvendelsen af adgangsreglerne og generelt komme med input til regeringen.