

Aftalepartierne vil følge udviklingen i sagsbehandlingstiden og inden udgangen af året gøre status og drøfte, om der er behov for yderligere tiltag.

### **Blanketter på relevante sprog**

Blanketter og skemaer, som udenlandske arbejdstagere skal udfylde, når de skal arbejde i Danmark, bliver oversat til relevante sprog, blandt andet tysk og polsk.

### **Lettere adgang til at søge dansk autorisation for udenlandsk sundhedspersonale**

Sundhedsstyrelsen udarbejder information på engelsk om regler og procedurer for at få en dansk autorisation for alle grupper af sundhedspersonale. Elektroniske ansøgningsskemaer bliver tilgængelige på engelsk på internettet.

### **Rekruttering til den offentlige sektor**

Også den offentlige sektor vil i de kommende år få et stort behov for at rekruttere velkvalificeret arbejdskraft for at opretholde velfærdssamfundet serviceniveau. Der skal bl.a. skabes et overblik over muligheder, udfordringer og erfaringer.

Der er derfor enighed om følgende:

#### **Analyse af muligheder og barrierer for at rekruttere til den offentlige sektor**

Mulighederne og udfordringerne for at bruge udenlandsk arbejdskraft i den offentlige sektor skal undersøges og kortlægges. På baggrund heraf sættes pilotprojekter i gang for at rekruttere udenlandsk arbejdskraft til den offentlige sektor.

#### **Mere koordinering og udveksling af erfaringer i sygehusvæsenet**

Danske Regioner har iværksat en indsamling af erfaringer med at rekruttere udenlandsk sundhedspersonale, som skal deles på tværs af regioner og sygehuse. Formålet er at bidrage til nemmere rekruttering af udenlandsk personale til sygehusene.

#### **Fast-track for anerkendelse af sosu-medarbejdere**

Undervisningsministeriet/CIRIUS opretter en såkaldt fast-track procedure, der gør det hurtigere at vurdere udenlandske ansøgers sundhedsfaglige kvalifikationer. Ansøgenes uddannelsesbaggrund screenes fremover, så snart ansøgningen er modtaget. På den måde kommer sagsbehandlingstiden ned på tre til fire uger mod i dag op til to måneder. Ordningen retter sig mod herboende personer, der allerede har opholds- og arbejdstilladelse efter de gældende regler eller pendlere fra de øvrige nordiske lande og EU-statsborgere.