

Der er derfor enighed om følgende:

Task-force til regelforenkling og afhjælpning af barrierer

Der oprettes en Task-force, der skal identificere barrierer for, at udenlandsk arbejdskraft kan komme hertil for at arbejde. Task-forcen skal komme med forslag til, hvordan sagsgange og regler kan forenkles, så det ud fra brugernes betragtning bliver lettere at rekruttere udenlandsk arbejdskraft.

Styrket indsats med tre nye specialenheder

I regi af Arbejdsmarkedsstyrelsen oprettes tre specialenheder, der skal sikre en kvalificeret og professionel håndtering af den internationale rekruttering. Enhederne skal aktivt og direkte hjælpe både virksomheder og udenlandske jobsøgere. Der oprettes samtidig en særlig polsktalende informations-hotline i tilknytning til de nye specialenheder.

Pilotprojekt: "Work-in-Denmark Center" på dansk ambassade

Der gennemføres et pilotprojekt med oprettelse af et såkaldt "Work-in-Denmark Centre" på den danske ambassade i Indien. Centret skal fungere efter "one-stop-shop" konceptet. Formålet er at lave én samlet indgang for udlændinge, der ønsker at arbejde i Danmark, og for arbejdsgivere, der ønsker at rekruttere udenlandsk arbejdskraft.

Aftalepartierne er enige om at evaluere pilotprojektet inden en evt. yderligere udbredelse.

Én samlet indgang på internettet til viden om udenlandsk arbejdskraft

Der foretages en kulegravning af al information om rekruttering af udenlandsk arbejdskraft og vilkår for at arbejde i Danmark. Formålet er at samle informationen på én internetportal, som dermed bliver indgang og portal til al relevant information om emnet. Parallelt med etableringen af den nye portal arbejdes der på at forbedre de eksisterende selvbetjeningssystemer i form af bl.a. en ny CV-bank for udenlandske arbejdssøgende og bedre værktøjer til virksomhedernes jobopslag.

Lettere adgang til skattekort

For at gøre det mere attraktivt for udenlandske arbejdstagere, der er kortvarigt ansat til en begrænset opgave, at søge arbejde i Danmark undersøges mulighederne for forenkling af såvel materielle som administrative regler.

Kortere sagsbehandlingstid i Udlændingesservice i erhvervsager

Udlændingesservice tilføres ressourcer, således at der kan indføres et servicemål på 30 dage for ansøgninger om opholds- og arbejdstilladelse efter jobkortordningen, green card-ordningen og koncernopholdsstilladelser. Fristen regnes fra det tidspunkt, hvor den nødvendige og tilstrækkelige dokumentation for at opnå opholds- og arbejdstilladelse er indleveret til myndigheden. Formålet er at sikre, at Udlændingesservices sagsbehandlingstid ikke er en barriere for rekrutteringen af udenlandsk arbejdskraft.