

Bilag til tillægsbet. o. f. t. finanslov for 2008

- aktivering, herunder tilbud om uddannelse, skal være tydeligt rettet mod at afhjælpe mangel på arbejdskraft i virksomhederne og mod arbejdsmarkedets behov,
- målet altid er, at de ledige kommer hurtigst muligt direkte i job,
- aktivering, herunder tilbud om uddannelse, skal have et klart motiverende og/eller opkvalificerende sigte,
- uddannelse skal kunne kombineres og gennemføres i forbindelse med ansættelse i et konkret job, og
- tilbud om uddannelse skal prioriteres til fordel for ledige uden uddannelse, kortuddannede eller ledige med en forældet faglig uddannelse.

Udvalget skal arbejde inden for rammerne af de eksisterende bevillinger til aktivering.

Øget indsats for international rekruttering

Der er enighed om, at løbende kompetenceudvikling af den danske arbejdsstyrke er vigtig for, at den enkelte klarer sig godt på arbejdsmarkedet, og at virksomhederne og den offentlige sektor har adgang til den ønskede arbejdskraft. Der er endvidere enighed om, at indsatsen for at bringe ledige i Danmark i job har allerhøjeste prioritet.

For at sikre en fortsat solid udvikling i dansk økonomi er det imidlertid afgørende, at danske virksomheder har adgang til den arbejdskraft, de har brug for. Det skaber vækst og dermed bedre jobmuligheder for alle. En større indvandring af kvalificeret udenlandsk arbejdskraft kan derfor også bidrage til at øge beskæftigelsesmulighederne for den kortere uddannede del af arbejdsstyrken her i landet.

Aftalepartierne er derfor enige om, at der skal suppleres med udenlandsk arbejdskraft med særlig fokus på de områder, hvor der er mangel på indenlandsk arbejdskraft.

Udviklingen på området skal dog følges nøje i lyset af konjunkturerne med henblik på løbende at vurdere behovet for udenlandsk arbejdskraft. Adgangen til det danske arbejdsmarked skal kobles til vurderingen af manglen på arbejdskraft og udviklingen på arbejdsmarkedet. Ændringer i konjunkturerne og ledighedsniveauet vil således have direkte betydning for, om der åbnes op for yderligere arbejdskraft fra udlandet, eller om mulighederne for at rekruttere udenlandsk arbejdskraft indskrænkes.

Det betyder, at i tider med stor mangel på kvalificeret arbejdskraft vil eksempelvis jobkortordningens positivliste indeholde flere stillingskategorier. Modsat vil positivlisten i perioder med mindre gode konjunkturer indeholde færre stillingskategorier, ligesom jobkortordningens beløbsgrænse og green card-ordningens pointkrav vil kunne justeres, så tilgangen til det danske arbejdsmarked begrænses. De omtalte arbejds- og opholdstilladelser er knyttet til, at udlændingen har et konkret job med green card-ordningen som eneste undtagelse.